



ICPREV
INSTITUTO CANOINHENSE DE PREVIDÊNCIA

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

2022

INSTITUTO CANOINHENSE DE PREVIDÊNCIA - ICPREV

Informações Gerais:

Autarquia Municipal

Lei de Criação: Lei Complementar nº 054, de 29 de abril de 2016.

CNPJ: 24.767.074/0001-16

Endereço: Rua Getúlio Vargas, nº 94, Sala 01, Centro, Canoinhas-SC, CEP 89.460-046

Contato: (47) 3623 4011

Site: www.icprev.sc.gov.br



ICPREV

INSTITUTO CANOINHENSE DE PREVIDÊNCIA

Prefeito Municipal

JULIANA MACIEL HOPPE

Vice Prefeito Municipal

MARCOS ANTONIO KUCARZ

Diretoria Executiva

DIEGO RAFAEL ALVES – Diretor Executivo – Certificação CPA10

LUÍS GUSTAVO VIEIRA DE BRITTO – Diretor Administrativo Financeiro – Certificação ANCORD

Conselho de Administração – Membros Titulares

IZANE MARIA PEREIRA – Presidente – Certificação CGRPPS

ANDRÉIA CORREIA DA SILVA FONTANA KAUVA

CIBELE NEUDORF BATISTA – Certificação CGRPPS

MORGANA DIRSCHNABEL LESSAK – Certificação CPA10

MÁRCIO JULIANO SELEME

ROBERTO IVAN LUDKA

JOSÉ CARLOS HERBST – Certificação CGRPPS

ROSELI DOBROSHINSKEI

LUCIANE WAGNER DE MIRANDA

Conselho Fiscal – Membros Titulares

MIRIAM WORELL – Presidente – Certificação COFIS I

DANIELLE LUDKA – Certificação CPA10

FRANCIELI JOANA BIALESKI – Certificação COFIS I

MARILI DE FÁTIMA PEREIRA ECKER

DINOSETE APARECIDA SANTOS

JAQUELINE WRUBLEVSKI

TELMA APARECIDA PEIXER

Comitê de Investimentos – Membros Titulares

DIEGO RAFAEL ALVES – Presidente – Certificação CPA10

LUÍS GUSTAVO VIEIRA DE BRITTO – Certificação ANCORD

MORGANA DIRSCHNABEL LESSAK – Certificação CPA10

MARILISE VIEIRA DE LIMA KRAUSS – Certificação CGINV I

Equipe

DIEGO RAFAEL ALVES – Diretor Executivo – Certificação CPA10

LUÍS GUSTAVO VIEIRA DE BRITTO – Diretor Administrativo Financeiro - Certificação ANCORD

CIBELE NEUDORF BATISTA – Departamento de benefícios – Certificação CGRPPS

RICARDO SOUZA DE OLIVEIRA – Contador – Certificação CGRPPS



SUMÁRIO

| | |
|---|--------------------------------------|
| 1. APRESENTAÇÃO | 5 |
| 2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL | 5 |
| 2.1 <i>Requisitos para compor a Administração</i> | 6 |
| 3. ADMINISTRAÇÃO | 7 |
| 3.1 <i>Segurados</i> | 7 |
| 3.2 <i>Atualização Cadastral</i> | 7 |
| 3.3 <i>Situação Atuarial</i> | 8 |
| 3.4 <i>Contratos e Licitações</i> | 9 |
| 4. BENEFÍCIOS | 10 |
| 4.1 <i>Benefícios Concedidos</i> | 10 |
| 4.2 <i>Compensação Previdenciária</i> | 10 |
| 5. FINANCEIRO | 11 |
| 5.1 <i>Receitas</i> | 11 |
| 5.1.1 <i>Taxa de Administração</i> | 12 |
| 5.2 <i>Patrimônio</i> | 12 |
| 5.3 <i>Despesas</i> | 13 |
| 6. INVESTIMENTOS | 14 |
| 7. MODERNIZAÇÃO DA GESTÃO | 18 |
| 7.1 <i>Pró-Gestão</i> | 18 |
| 7.2 <i>Indicador de Situação Previdenciária</i> | <i>Erro! Indicador não definido.</i> |
| 8. EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA | 18 |
| 8.1 <i>Dirigentes, Conselheiros e colaboradores</i> | 19 |
| 8.2 <i>Demais segurados</i> | 19 |
| 8.3 <i>Cartilha do segurado</i> | <i>Erro! Indicador não definido.</i> |



| | |
|---|--------------------------------------|
| 9. OUTRAS ATIVIDADES | 19 |
| 9.1 Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP | 19 |
| 9.2 Regime de Previdência Complementar - RPC | 20 |
| 9.3 e-Social | 20 |
| 9.4 Contencioso Jurídico | 21 |
| 9.5 Principais decisões dos Colegiados | <i>Erro! Indicador não definido.</i> |
| 10. TRANSPARÊNCIA E COMUNICAÇÃO | 21 |



1. APRESENTAÇÃO

Este relatório tem por finalidade prestar informações sobre a gestão do Instituto Canoinhense de Previdência - ICPREV no exercício de 2022, com base no que estabelece os requisitos mínimos do Pró-Gestão – Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social, permitindo que os segurados, beneficiários e a quem possa interessar, acompanhem as principais ações do ICPREV, servindo como instrumento de Governança Corporativa, Transparência, Prestação de Contas e Responsabilidade Social.

2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A organização e administração do ICPREV é composta por Conselho de Administração, Conselho Fiscal, Comitê de Investimentos e Diretoria Executiva.





ESTRUTURA ORGANIZACIONAL em números:

Conselho de Administração: 08 membros eleitos, sendo 04 titulares e 04 suplentes representando os segurados ativos; 01 membro titular e seu respectivo suplente representando os segurados inativos; 01 membro titular e seu respectivo suplente representando o Poder Executivo; 01 membro titular e seu respectivo suplente representando o Poder Legislativo; 01 membro titular e seu respectivo suplente representando o Sindicato dos Servidores Municipais e; Diretor Executivo (membro nato).

Conselho Fiscal: 06 membros eleitos, sendo 03 titulares e 03 suplentes representando os segurados ativos; 01 membro titular e seu respectivo suplente representando os segurados inativos; 01 membro titular e seu respectivo suplente representando o Poder Executivo; 01 membro titular e seu respectivo suplente representando o Poder Legislativo; 01 membro titular e seu respectivo suplente representando o Sindicato dos Servidores Municipais

Comitê de Investimentos: Diretor Executivo; Diretor Administrativo Financeiro; 01 membro titular e seu respectivo suplente representando o Conselho de Administração; 01 membro titular e seu respectivo suplente representando o Sindicato dos Servidores Municipais.

Diretoria Executiva: Diretor Executivo e Diretor Administrativo Financeiro.

Administração/Financeiro: Diretoria Executiva.

Contabilidade: 01 servidor efetivo.

Jurídico: Contratação terceirizada.

Departamento de benefícios: 01 servidor cedido do Poder Executivo.

2.1 Requisitos para compor a Administração

Conforme o artigo 8º-B da Lei nº 9.717/1998, que rege os Regimes Próprios de Previdência Social, e a Lei Complementar nº 054/2016, deverá ser comprovado o atendimento, **pelos dirigentes, membros dos conselhos de administração e fiscal e comitê de investimentos dos RPPS:**

I – não ter sofrido condenação criminal ou incidido em alguma das demais situações de inelegibilidade previstas no inciso I do caput do art. 1º da Lei Complementar nº 64, de 18 de maio de 1990, observados os critérios e prazos previstos na referida Lei Complementar;

II – possuir certificação, por meio de processo realizado por entidade certificadora para comprovação de atendimento e verificação de conformidade com os requisitos técnicos necessários para o exercício de determinado cargo ou função.

III – ter formação acadêmica em nível superior

Para o gestor de recursos e os dirigentes do RPPS, no ato de nomeação, deverá ser comprovada experiência no exercício de atividade nas áreas financeira,



administrativa, contábil, jurídica, de fiscalização, atuarial ou de auditoria.

O critério de certificação será verificado através do cadastro no CADPREV com o prazo em 31 de julho de cada exercício, independentemente da data da nomeação no respectivo cargo ou função, exceto para o gestor de recursos e os membros do comitê, que deverão estar certificados no ato de nomeação.

3. ADMINISTRAÇÃO

3.1 Segurados

O Instituto Canoinhense de Previdência - ICPREV é constituído na forma da Lei Complementar nº 054, de 29 de abril de 2016, com caráter não econômico e sem fins lucrativos, com autonomia administrativa e financeira. Sua função é administrar e executar a previdência social dos servidores públicos ocupantes de cargo efetivo, dos órgãos dos Poderes Executivo e Legislativo, suas Autarquias e Fundações Públicas, o aposentado em face deste cargo e o pensionista em gozo do benefício de pensão por morte.

TABELA 1 – QUANTIDADE DE SEGURADOS

| ANO | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Servidores Ativos | 1.126 | 1.070 | 1.094 | 1.186 | 1.158 | 1.134 | 1.091 |
| Aposentados | 0 | 39 | 56 | 82 | 96 | 115 | 137 |
| Pensionistas | 1 | 1 | 2 | 2 | 6 | 8 | 9 |
| TOTAL | 1.127 | 1.110 | 1.152 | 1.270 | 1.260 | 1.257 | 1.237 |

Fonte: Relatórios do RH Municipal e Relatório de Avaliação Atuarial Anual. Dados cumulativos durante o período.

3.2 Atualização Cadastral

Em 2018 foi realizado o recenseamento previdenciário dos segurados ativos do ICPREV, atingindo mais de 90% dos servidores. Os novos ingressos de servidores no município, obrigatoriamente já devem entregar no RH o documento que traz todas as informações necessárias para a base de dados que o ICPREV mantém, e que serve de estrutura para a avaliação atuarial e projeções dos benefícios previdenciários ao longo do tempo.



A atualização cadastral dos aposentados e pensionistas é realizada anualmente, no formato “prova de vida”, entre os meses de janeiro a março, exceto por força maior, onde esse prazo pode ser estendido, em casos como o de estado de calamidade pública em decorrência da pandemia, que vivenciamos em 2020, 2021 e 2022. Neste contexto foi alcançado mais de 95% da base de cadastros.

Ainda, o ICPREV está implementando através de sistema digital, processos para a atualização do cadastro dos servidores efetivos ativos vinculados ao ICPREV. Também, está disponível como ferramenta de apoio a gestão dos RPPS, através do Ministério da Previdência Social, a realização da prova de vida dos aposentados e pensionistas do RPPS pelo aplicativo MeuGov.br, gerenciado pela Unidade Gestora através do portal CADPREV.

3.3 Situação Atuarial

Com base no artigo 3º da Portaria nº 464/2018, e na Instrução Normativa nº 05/2018, que regem sobre a avaliação atuarial em cada exercício financeiro, o ICPREV apresentou o Cálculo Atuarial 2022, obtendo um déficit de 15,87%.

Em relação ao resultado do ano anterior, podemos considerar um leve aumento do déficit em 1,46%, onde os principais fatores foram: a) reajuste nas remunerações e proventos; b) baixa rentabilidade nos investimentos; e d) alteração na tábua IBGE.

Desta forma, a Emenda Constitucional 103/2019 – Reforma da Previdência, exige que o município, através de sua Unidade Gestora do RPPS, viabilize medidas para o equacionamento do déficit atuarial.

Abaixo segue a evolução da situação atuarial do ICPREV desde a sua criação.

TABELA 2 – COMPARATIVO DE RESULTADOS

| Item | dez/20 | dez/21 | dez/22 |
|---|----------------|----------------|----------------|
| Número de Servidores Ativos | 1.158 | 1.134 | 1.091 |
| Valor Médio da Remuneração do Ativo | 2.825,97 | 3.345,19 | 3.896,85 |
| Número de Beneficiários | 103 | 123 | 146 |
| Valor Médio dos Benefícios | 5.012,76 | 6.124,50 | 6.948,01 |
| Custo Total do Plano em R\$ | 351.576.548,42 | 487.040.577,37 | 553.885.145,32 |
| Custo do Plano em % da Folha | 89,89% | 112,05% | 116,88% |
| Déficit / Superávit Atuarial em R\$ | 2.361.158,54 | 62.647.167,27 | 75.224.737,84 |
| Déficit / Superávit em % Folha | 0,60% | 14,41% | 15,87% |
| Valor dos Investimentos do Plano em R\$ | 49.474.819,33 | 57.125.959,97 | 66.107.546,48 |



Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial 2022.

3.4 Contratos e Licitações

Contratos vigentes e licitações realizadas no exercício de 2022, conforme tabelas abaixo:

TABELA 3 – CONTRATOS VIGENTES

| CONTRATO | FORNECEDOR | OBJETO |
|---------------|--|---|
| 53272070 | Celesc S.A. | Serviços de energia elétrica |
| 7177277766 | OI S.A. | Serviços de telefonia fixa |
| 035813 | GGNet Telecom | Serviços de internet |
| 01/2018 | Merkadia Soluções Digitais Eireli ME | Criação, desenvolvimento e manutenção de site |
| 03/2019 | Pública Informática LTDA | Sistemas específicos para Gestão Pública Municipal |
| 04/2019 | Imobiliária Solar | Locação de imóvel destinado ao funcionamento do ICPREV. |
| 01/2020 | Sirlei B. W. Rechetelo – Sociedade Individual de Advocacia | Consultoria e Assessoria Jurídica Previdenciária |
| 02/2020 | Actuarial – Assessoria e Consultoria Atuarial LTDA | Consultoria e Assessoria Atuarial |
| 04/2020 | LDB Consultoria Financeira LTDA – EPP | Consultoria e Assessoria de Valores Mobiliários |
| 02/2021 | Sul Prev Consultoria e Gestão de Negócios LTDA | Serviço de Assessoria e Consultoria Previdenciária |
| 03/2021 | Sul Prev Consultoria e Gestão de Negócios LTDA | Software Previdenciário e Sistema de Gestão de Benefícios |
| 01/2022 | Zelar Serviços Domésticos LTDA | Serviço de limpeza e conservação da sede do ICPREV |
| 02/2022 | Inviolável Monitoramento Canoinhas LTDA | Serviço de vigilância e monitoramento eletrônico 24h. |
| 04/2022 | Contestado Prestadora de Serviços Médicos LTDA | Serviços de perícia médica dos segurados inativos |
| 05/2022 | Centro de Integração de Estudantes – Estágios CIN | Serviço de agente de integração para contratação de estagiário |
| 008775/2022.P | Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência – DATAPREV S.A. | Serviço de solução de tecnologia de informação, para operacionalização do COMPREV |

TABELA 4 – LICITAÇÕES REALIZADAS

| MODALIDADE | OBJETO | SITUAÇÃO |
|------------|--|----------|
| Pregão | Contratação de pessoa jurídica, especializada para prestar serviços de perícias médicas dos segurados. | Deserta |



4. BENEFÍCIOS

4.1 Benefícios Concedidos

O ICPREV possui 146 beneficiários, conforme demonstrado na tabela 1. Todos os processos de benefícios tramitam internamente no departamento de benefícios do ICPREV, Consultoria Previdenciária, Diretoria Executiva e Controle Interno Municipal, tendo como base legal a legislação pertinente e o mapeamento processual, sendo finalizado com a homologação do Tribunal de Contas do Estado de Santa Catarina – TCE/SC.

As tabelas a seguir demonstram a quantidade de benefícios concedidos até 2022, separados por ano e por tipo de benefício e a quantidade de processos enviados e homologados pelo TCE/SC.

TABELA 5 – BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

| Benefícios Concedidos | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Aposentadoria por idade/tempo de contribuição | - | 39 | 17 | 26 | 15 | 20 | 27 |
| Aposentadoria por invalidez | - | - | - | - | - | - | 1 |
| Pensão por morte | 1 | - | 1 | - | 4 | 3 | 1 |
| TOTAL | 1 | 39 | 18 | 26 | 19 | 23 | 29 |

Fonte: Departamento de Benefícios

TABELA 6 – PROCESSOS NO TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO

| SITUAÇÃO | QUANTIDADE |
|---|-------------------|
| Processos de Aposentadoria/Pensão enviados | 150 |
| Processos de Aposentadoria/Pensão homologados | 93 |
| Aguardando homologação | 57 |

Fonte: Departamento de Benefícios

4.2 Compensação Previdenciária

A compensação previdenciária é um acerto de contas entre o Regime Geral de Previdência Social (RGPS) e os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS).

A operacionalização dos processos é realizada através do COMPREV, sistema online, onde ocorre toda a tramitação do processo e da manutenção dos pagamentos de



compensação, visando atender a contagem recíproca de tempo de contribuição para efeitos de aposentadorias e pensões dentro de cada regime, efetuando assim a compensação entre os regimes.

A tabela a seguir mostra a quantidade dos processos de aposentadoria e pensão que já foram cadastrados e efetivados dentro do sistema COMPREV até 2022.

TABELA 7 – PROCESSOS NO SISTEMA DE COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

| SITUAÇÃO | QUANTIDADE |
|--------------------------------|------------|
| Processos cadastrados | 90 |
| Processos aprovados (pró rata) | 36 |

Fonte: Departamento de Benefícios

5. FINANCEIRO

5.1 Receitas

Para manter o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de custeio dos benefícios previdenciários ao longo do tempo, o ICPREV possui como fonte de recursos as receitas listadas abaixo, discriminadas por tipo de receita e o montante arrecadado no ano de 2022.

TABELA 8 – RECEITAS

| Receitas | Valor (R\$) |
|---|--------------------------|
| Contribuição do servidor ativo (11%) | 6.350.977,36 |
| Contribuição patronal do ente sobre servidor ativo (19,5%) | 11.201.503,21 |
| Contribuição do servidor inativo (11% acima do teto INSS) | 367.897,14 |
| Contribuição patronal do ente sobre servidor inativo (19,5%) | 2.442.334,66 |
| Contribuição para servidores cedidos | 170.901,85 |
| Rendimentos de aplicação | 1.125.648,95 |
| Compensação Previdenciária | 553.046,43 |
| Depósitos de processos judiciais (contribuição previdenciária) | 185.448,33 |
| Contribuição patronal do ente sobre os depósitos de processos judiciais (contribuição previdenciária) | 275.124,73 |
| TOTAL DA RECEITA EM 2022 | R\$ 22.672.882,66 |

Fonte: Contabilidade



5.1.1 Taxa de Administração

A taxa de administração é destinada para o custeio das necessidades pertinentes à organização e gestão do RPPS e seu funcionamento. Em 2022 está estabelecida em 2% do valor total da remuneração de contribuição dos segurados ativos vinculados ao RPPS, relativo ao exercício financeiro anterior. O cálculo para obtenção da taxa de administração, pode ser observado conforme tabela abaixo:

TABELA 9 – CÁLCULO PARA A TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

| Órgão | Período 01/2021 a 12/2021 Total da remuneração de contribuição | TAXA MENSAL 2% | TAXA ANUAL |
|---------------------------------|--|----------------------|-----------------------|
| Total Base Prefeitura | R\$ 44.960.247,23 | 74.933,75 | 899.204,94 |
| Total Base Câmara de Vereadores | R\$ 626.976,96 | 1.044,96 | 12.539,54 |
| Total Base Cultura | R\$ 137.057,58 | 228,43 | 2.741,15 |
| Total Base Esporte | R\$ 167.859,00 | 279,77 | 3.357,18 |
| Total Base ICPREV Inativos | excluída pela portaria nº 19.451/2020 | - | - |
| Total Base ICPREV Ativos | R\$ 251.174,34 | 418,62 | 5.023,49 |
| TOTAL GERAL | 46.143.315,11 | R\$ 76.905,53 | R\$ 922.866,30 |

Estes recursos são contabilizados separadamente em conta corrente pertencente a taxa de administração, e estão inclusos a partir da arrecadação da contribuição patronal do ente federativo, que é repassada mensalmente.

5.2 Patrimônio

O valor total dos ativos previdenciários do ICPREV, isto é, todo o recurso aplicado em investimentos e/ou em conta corrente, que devidamente foi acumulado desde sua criação, soma o montante de R\$ 66.107.546,48.

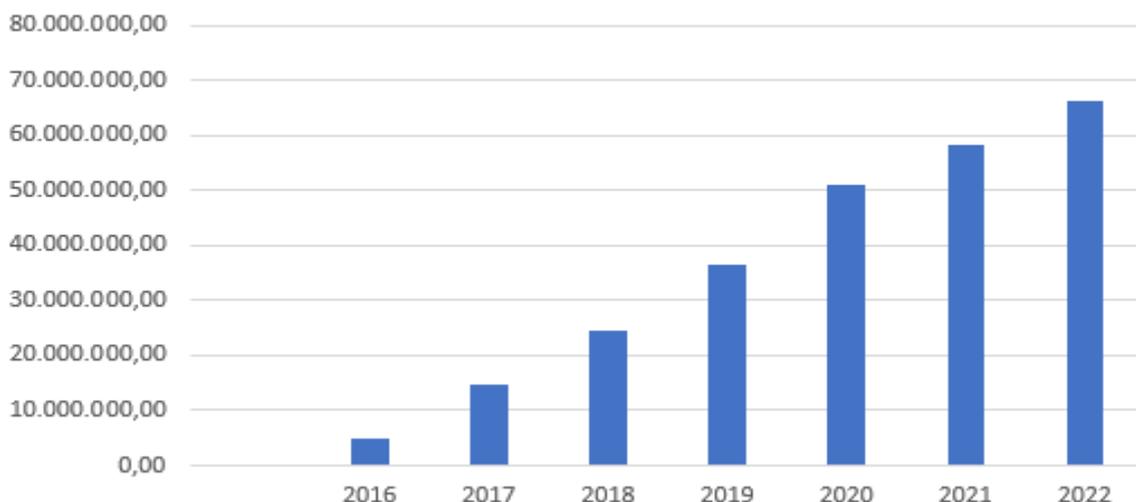
O valor acumulado para a taxa de administração no final do exercício de 2022 soma o montante de R\$ 1.285.534,96.

A evolução patrimonial é demonstrada conforme tabela a seguir.



TABELA 10 – PATRIMÔNIO

EVOLUÇÃO PATRIMONIAL



Fonte: Gestão de Investimentos

5.3 Despesas

As despesas se dividem em pagamento de benefícios de aposentadoria e pensão por morte e manutenção do ICPREV. Abaixo são discriminadas de forma mais específica, todas as despesas referente ao ano de 2022.

TABELA 10 – DESPESA REALIZADA

| Despesas | Valor (R\$) |
|--|----------------------|
| Benefícios de aposentadorias | 12.304.303,41 |
| Benefícios de pensões por morte | 226.052,97 |
| Precatórios e sentenças judiciais | 10.319,35 |
| Sub-Total (benefícios) | 12.540.675,73 |
| Vencimentos dos servidores | 491.359,63 |
| Obrigações patronais | 65.763,98 |
| Capacitações (Diretoria/Conselhos/Comitê/Técnicos) | 50.200,37 |
| Jeton (Conselhos e Comitê) | 147.776,06 |
| Equipamentos e material permanente | 4.983,99 |
| Serviços de Consultorias | 119.799,96 |



| | |
|--|--------------------------|
| Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação | 96.520,16 |
| Locação de espaço físico | 31.201,50 |
| Outros serviços de terceiros | 37.616,54 |
| Obrigações tributárias e contributivas | 2.400,00 |
| Material de consumo | 4.365,26 |
| Custas Judiciais | 40,38 |
| Sub-Total (administração) | 1.052.027,83 |
| TOTAL DA DESPESA EM 2022 | R\$ 13.592.703,56 |

Fonte: Contabilidade

Dessa maneira, conforme as tabelas 8 e 10, o ICPREV obteve recursos superavitários no montante de R\$ 9.080.179,10, no ano de 2022. Este saldo superavitário de cada ano, fica acumulado como reserva do RPPS para garantir as despesas futuras.

6. INVESTIMENTOS

Visando cumprir os princípios de segurança, liquidez e rentabilidade adequadas e suficientes ao equilíbrio entre ativos e passivos, a gestão das aplicações dos recursos do ICPREV é realizada com base em diretrizes e legislação específica, referente a tipos de investimentos, limites de enquadramento, índices e metas atuariais e certificações do mercado financeiro aos membros envolvidos, conforme resolução CMN nº 4.963/2021 e a Portaria MTP nº 1.467/2022.

Com isso, a carteira previdenciária de investimentos, finalizou o ano de 2022 alocada conforme tabelas abaixo, classificadas por segmento de aplicação, detalhamento dos ativos e por Instituição Financeira.

TABELA 11 – SEGMENTO DE APLICAÇÃO

| SEGMENTO | LIMITE LEGAL | CARTEIRA |
|----------------------------|--------------|----------|
| RENDA FIXA | 100% | 70,74 % |
| RENDA VARIÁVEL | 35% | 18,73 % |
| INVESTIMENTOS NO EXTERIOR | 10% | 5,13 % |
| INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS | 10% | 5,40% |



ICPREV

INSTITUTO CANOINHENSE DE PREVIDÊNCIA

TABELA 12 – DETALHAMENTO DOS INVESTIMENTOS

RENTA FIXA 70,74%

Artigo 7º I, Alínea a (Títulos do Tesouro Nacional)

| Emissor | Título Público | Valor (R\$) | % Carteira |
|--|--------------------------|----------------------|--------------|
| TESOURO NACIONAL | NTN-B 150523 (6,750000%) | 1.521.962,75 | 2,30 |
| TESOURO NACIONAL | NTN-B 150523 (6,680000%) | 1.510.272,92 | 2,28 |
| TESOURO NACIONAL | NTN-B 150535 (5,130000%) | 1.592.936,36 | 2,41 |
| TESOURO NACIONAL | NTN-B 150535 (5,550000%) | 782.835,88 | 1,18 |
| TESOURO NACIONAL | NTN-B 150824 (6,210000%) | 1.502.433,00 | 2,27 |
| TESOURO NACIONAL | NTN-B 150830 (5,120000%) | 1.595.867,32 | 2,41 |
| TESOURO NACIONAL | NTN-B 150830 (5,450000%) | 780.644,86 | 1,18 |
| TESOURO NACIONAL | NTN-B 150840 (5,170000%) | 1.061.855,45 | 1,61 |
| Sub-total Artigo 7º I, Alínea a | | 10.348.808,54 | 15,65 |

Artigo 7º I, Alínea b (Fundos 100% Títulos Públicos)

| Gestor | Admin. | Ativo | Valor (R\$) | % Carteira |
|--|-------------|--|----------------------|--------------|
| BB | BB | BB PREV RF ALOCAÇÃO ATIVA RETORNO TOTAL FIC FI | 1.362.644,36 | 2,06 |
| BB | BB | BB PREV RF IRF-M1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC FI | 91.949,41 | 0,14 |
| BB | BB | BB PREV RF IMA B TÍTULOS PÚBLICOS FI | 3.417.615,30 | 5,17 |
| CAIXA DTVM | CEF | FI CAIXA BRASIL IRF M 1 TÍTULOS PÚBLICOS RF | 430.377,35 | 0,65 |
| CAIXA DTVM | CEF | FI CAIXA BRASIL IMA B 5 TÍTULOS PÚBLICOS RF LP | 3.059.475,71 | 4,63 |
| CAIXA DTVM | CEF | FI CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS | 2.357.995,73 | 3,57 |
| CAIXA DTVM | CEF | FI CAIXA BRASIL IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS RF LP | 1.813.949,31 | 2,74 |
| WESTERN | BNP PARIBAS | WESTERN ASSET IMA-B5 ATIVO FI RF | 2.201.988,14 | 3,33 |
| ITAU | ITAU | ITAU INSTITUCIONAL ALOCACAO DINAMICA RF FIC | 7.733,08 | 0,01 |
| DAYCOVAL | DAYCOVAL | DAYCOVAL FI RENDA FIXA ALOCAÇÃO DINÂMICA | 1.024.403,43 | 1,55 |
| BB | BB | BB PREV RF ALOCAÇÃO ATIVA FIC FI | 0,00 | 0,00 |
| CAIXA DTVM | CEF | FIC DE FI CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA R | 1.932.311,75 | 2,92 |
| SAFRA | SAFRA | SAFRA IMA INSTITUCIONAL FC FI RF | 950.101,68 | 1,44 |
| Sub-total Artigo 7º I, Alínea b | | | 18.650.545,25 | 28,21 |



ICPREV

INSTITUTO CANOINHENSE DE PREVIDÊNCIA

Artigo 7º III, Alínea a (Fundos Renda Fixa)

| Gestor | Admin. | Ativo | Valor (R\$) | % Carteira |
|--|----------|---|----------------------|--------------|
| ITAU | ITAU | ITAÚ RENDA FIXA IMA-B ATIVO | 2.124.499,95 | 3,21 |
| BB | BB | BB PREV RF REF DI LP PERFIL FIC FI | 6.100.792,63 | 9,23 |
| BB | BB | BB PREV RF FLUXO FIC | 973.998,80 | 1,47 |
| BRAM | BRADERCO | BRADERCO FI RF REFERENCIADO DI PREMIUM | 4.354.326,22 | 6,59 |
| ITAU | ITAU | ITAÚ INSTITUCIONAL OPTIMUS RENDA FIXA LONGO PRAZO FICFI | 1.193.831,38 | 1,81 |
| ITAU | ITAU | ITAÚ INSTITUCIONAL GLOBAL DINÂMICO RF LP FIC FI | 3.015.695,70 | 4,56 |
| Sub-total Artigo 7º III, Alínea a | | | 17.763.144,68 | 26,87 |
| Renda Fixa | | | 46.762.498,47 | 70,74 |

RENDA VARIÁVEL

18,73%

Artigo 8º I (Fundos de Ações)

| Gestor | Admin. | Ativo | Valor (R\$) | % Carteira |
|------------------------------|-------------|--|----------------------|--------------|
| BTG PACTUAL | BTG PACTUAL | BTG PACTUAL ABSOLUTO INSTITUCIONAL FIQ FIA | 1.273.199,01 | 1,93 |
| BAHIA | BEM | BAHIA AM VALUATION FIC DE FIA | 975.334,80 | 1,48 |
| XP | SANTANDER | XP DIVIDENDOS FI DE ACOES | 359.583,60 | 0,54 |
| ITAU | ITAU | ITAÚ ACOES DUNAMIS FIC | 1.122.626,78 | 1,70 |
| XP | SANTANDER | XP INVESTOR 30 FIC FIA | 457.430,39 | 0,69 |
| ARX | BEM | ARX INCOME INSTITUCIONAL FIC FIA | 1.321.922,95 | 2,00 |
| GUEPARDO | DAYCOVAL | GUEPARDO VALOR INSTITUCIONAL FIC FIA | 481.988,99 | 0,73 |
| ITAU | ITAU | ITAÚ AÇÕES MOMENTO 30 II FIC DE FI | 0,00 | 0,00 |
| MOAT | INTRAG | MOAT CAPITAL ADVISORY FIC FIA | 1.376.438,33 | 2,08 |
| SAFRA | SAFRA | SAFRA CONSUMO PB FIC FIA | 815.747,78 | 1,23 |
| SCHRODER | BEM | SCHRODER BEST IDEAS FIA | 1.602.555,16 | 2,42 |
| TARPON | DAYCOVAL | TARPON GT 30 FIC FIA | 1.435.736,10 | 2,17 |
| TRÍGONO | DAYCOVAL | TRÍGONO FLAGSHIP INSTITUCIONAL FIC FIA | 1.162.587,73 | 1,76 |
| Sub-total Artigo 8º I | | | 12.385.151,62 | 18,73 |
| Renda Variável | | | 12.385.151,62 | 18,73 |



ICPREV

INSTITUTO CANOINHENSE DE PREVIDÊNCIA

INVESTIMENTOS NO EXTERIOR 5,13%

Artigo 9º II (Fundos de Investimento no Exterior)

| Gestor | Admin. | Ativo | Valor (R\$) | % Carteira |
|-------------------------------|-------------|---|---------------------|-------------|
| XP | BNP PARIBAS | SYSTEMATICA BLUE TREND DOLAR ADVISORY FIC DE FI MULTIMERCADO INVESTIMENTO NO EXTERIOR | 134.653,65 | 0,20 |
| XP | BNP PARIBAS | ASHMORE EMERGING MARKETS EQUITY ADVISORY FIC FIA IE | 401.080,43 | 0,61 |
| XP | BNP PARIBAS | ASHMORE EMERGING MARKETS EQUITY DOLAR ADVISORY FIC FIA INVESTIMENTO NO EXTERIOR | 377.958,93 | 0,57 |
| XP | BNP PARIBAS | AXA WF FRAMLINGTON DIGITAL ECONOMY ADVISORY FIC FIA IE | 345.946,21 | 0,52 |
| XP | BNP PARIBAS | AXA WF FRAMLINGTON ROBOTECH ADVISORY FIC FIA INVESTIMENTO NO EXTERIOR | 347.087,85 | 0,53 |
| XP | BNP PARIBAS | MS GLOBAL OPPORTUNITIES ADVISORY FIC FIA INVESTIMENTO NO EXTERIOR | 844.351,40 | 1,28 |
| Sub-total Artigo 9º II | | | 2.451.078,47 | 3,71 |

Artigo 9º III (Fundos de Ações - BDR Nível I)

| Gestor | Admin. | Ativo | Valor (R\$) | % Carteira |
|--------------------------------|-------------|--|-------------------|-------------|
| SAFRA | SAFRA | SAFRA CONSUMO AMERICANO FIA BDR-NÍVEL I PB | 488.614,25 | 0,74 |
| WESTERN | BNP PARIBAS | WESTERN ASSET FIA BDR NÍVEL I | 452.835,91 | 0,68 |
| Sub-total Artigo 9º III | | | 941.450,16 | 1,42 |

Investimentos no Exterior 3.392.528,63 5,13

INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS 5,40%

Artigo 10º I (Fundos Multimercados)

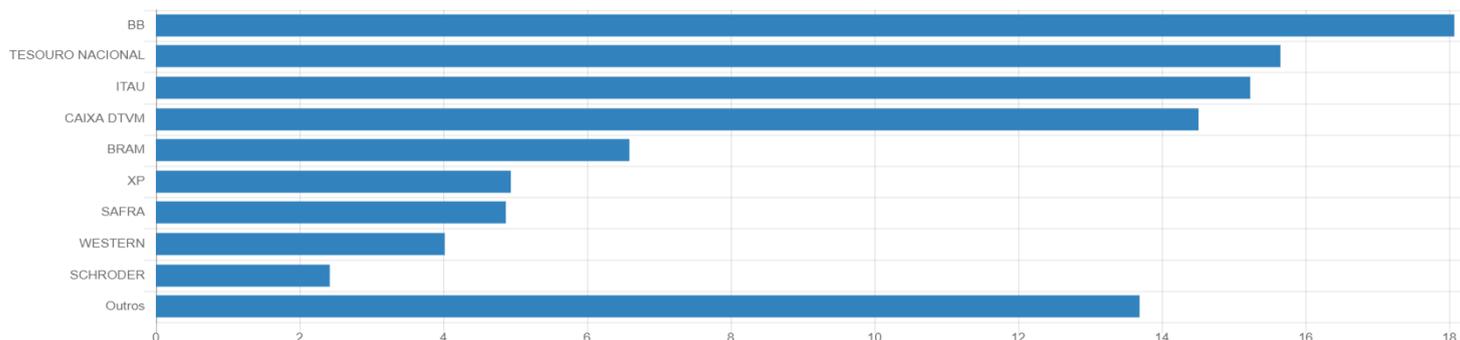
| Gestor | Admin. | Ativo | Valor (R\$) | % Carteira |
|-------------------------------|--------|---|---------------------|-------------|
| SAFRA | SAFRA | SAFRA CAPITAL PROTEGIDO BOLSA AMERICANA FI MULTIMERCADO | 964.114,47 | 1,46 |
| ITAU | ITAU | ITAU PRIVATE MULTIMERCADO SP500 BRL FICFI | 2.603.253,29 | 3,94 |
| Sub-total Artigo 10º I | | | 3.567.367,76 | 5,40 |

Investimentos Estruturados 3.567.367,76 5,40

Total 66.107.546,48 100,00

Fonte: Gestão de Investimentos

TABELA 13 – ATIVOS POR INSTITUIÇÃO/GESTORA





Fonte: Gestão de Investimentos

Em relação a rentabilidade da carteira previdenciária no ano de 2022, o ICPREV atingiu 1,62%, enquanto a meta atuarial foi de 11,08%. O desempenho abaixo do esperado para o exercício, teve como principais quocientes os resultados de rentabilidade dos segmentos renda variável e investimentos no exterior. Esses ativos do mercado financeiro brasileiro enfrentaram volatilidade por conta dos reflexos da crise sanitária da pandemia, combate entre Rússia e Ucrânia, conflito entre os poderes do Estado Brasileiro, preocupações fiscais e a aceleração inflacionária mundial.

7. MODERNIZAÇÃO DA GESTÃO

7.1 Pró-Gestão

O Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios foi instituído em 2015, intitulado como “Pró-Gestão RPPS”.

Este programa tem por objetivo incentivar os RPPS a adotarem melhores práticas de gestão previdenciária, em ações que compõem os três pilares do programa: Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária.

Em junho de 2021 o ICPREV obteve a certificação nível I, integrando o seleto grupo de RPPS reconhecidos pelas boas práticas de gestão adotadas, proporcionando maior controle dos seus ativos e passivos, obtendo acesso a novas ferramentas para a gestão de investimentos e maior transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade em geral.

Em 2022 a Autarquia continua aprimorando a gestão de processos e as boas práticas de gestão, para realizar a manutenção ou possivelmente galgar um nível acima na próxima renovação do certificado, que acontece em 2024.

8. EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Diante da necessidade constante do aperfeiçoamento, além das várias alterações na legislação que vem ocorrendo nos últimos anos no âmbito previdenciário, o ICPREV realiza a educação continuada de seus participantes, contribuindo para o fortalecimento da Instituição e dos recursos e benefícios do



servidor efetivo do município.

8.1 Dirigentes, Conselheiros e colaboradores

Conforme legislação que trata da destinação de recursos visando promover a melhoria constante da gestão previdenciária, durante o exercício de 2022, foram disponibilizados aos dirigentes, conselheiros e colaboradores, várias capacitações gratuitas de forma online, dentre essas, cursos de certificação CGRPPS através da plataforma Youtube, oferecidos pela ABIPEM e pelo Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Itaúna/MG e através de parceria com a XP Investimentos, que em sua plataforma disponibilizou cursos como Fundamentos em Previdência Social, Governança e Melhores Práticas de Investimentos para RPPS, CGRPPS e CPA 10.

No segundo semestre, com a autorização de eventos presenciais, dentro das normas sanitárias exigidas pelo governo, foi disponibilizado aos conselheiros, a participação nos eventos: 3º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS, 9º Congresso Brasileiro de Conselheiros e 20º Congresso Nacional de Previdência da ANEPREM.

8.2 Demais segurados

As formações previdenciárias com os segurados, embora prejudicadas pela pandemia, foram paulatinamente retomadas e alcançaram cerca de 100 servidores diretamente no segundo semestre, através de ações de educação previdenciária no formato de palestras para grupo de servidores, realizadas em escolas do município e com profissionais da saúde.

Essas ações visam disseminar informações sobre a gestão e o funcionamento do RPPS, legislação sobre a concessão de benefícios e o papel de cada integrante no âmbito da previdência municipal.

9. OUTRAS ATIVIDADES

9.1 Código de Ética do ICPREV

Em Governança Corporativa, o Código de Ética representa um conjunto de



enunciados que norteia os melhores esforços e práticas na manutenção do interesse primário dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) que devem ser perseguidos e defendidos ativamente, sendo aplicável a agentes políticos, dirigentes, gestores, conselheiros, servidores, segurados, colaboradores, peritos médicos, atuários, consultores de investimentos, prestadores de serviços e todas as pessoas envolvidas direta e indiretamente na gestão de regimes próprios de previdência social.

A existência de um código de ética possibilita que os pleitos sejam exercidos em consonância com normas e princípios, não sendo admitidas pressões indevidas ou exercidas fora dos processos administrativos das respectivas decisões, sendo que qualquer ato, ação ou omissão que ultrapasse esses limites deve ser objeto de comunicação à autoridade competente.

Este Código de Ética foi aprovado através da Resolução nº 01/2022, do Conselho de Administração do Instituto Canoinhense de Previdência – ICPREV

9.2 Regime de Previdência Complementar - RPC

Foi instituído o Regime de Previdência Complementar no âmbito do Município de Canoinhas, através da Lei Complementar nº 077/2021, atendendo o prazo de 2 (dois) anos para instituição, contados a partir da Emenda Constitucional nº 103/2019.

Em 2022, através de chamada pública, foi homologada a entidade FIPECQ – Fundação de Previdência Complementar dos Empregados ou Servidores FINEP, para administrar o plano de benefícios previdenciários dos servidores do Poder Executivo e Poder Legislativo do município de Canoinhas.

Com isso, o valor do benefício de aposentadoria e pensão por morte concedido pelo ICPREV, ao servidor que ingressar no serviço público municipal a partir da data de início da vigência do RPC, não poderá exceder o limite máximo dos benefícios pagos pelo Regime Geral de Previdência Social.

9.3 Homenagem aos aposentados

O ICPREV promoveu o evento de homenagem aos aposentados que tiveram seu benefício concedido nos anos de 2020, 2021 e 2022.

Devido ao enfrentamento da pandemia, o último evento de homenagem havia sido realizado em 2019.



Foi um grande evento de imensa satisfação e alegria, onde foram recebidos os servidores aposentados, seus familiares, autoridades, servidores e conselheiros do ICPREV.

9.4 Contencioso Jurídico

Atualmente o ICPREV atua em vários processos que tramitam no Poder Judiciário do Estado de Santa Catarina.

Desde o início de sua criação, o ICPREV atuou em 161 processos, sendo 108 já finalizados. Em 2022 foram 67 processos ajuizados.

A grande maioria abrange solicitação de implantação de progressões e gratificações, além de possuir também processos referente a solicitação de aposentadoria especial.

Ainda, a contabilidade exerce função essencial na análise e recálculo dos processos judiciais a título de precatório registrado ao ICPREV, que somados até o final do exercício de 2022, somam 25 processos recalculados que totalizaram uma economia de R\$ 155.146,42.

10. TRANSPARÊNCIA E COMUNICAÇÃO

O ICPREV mantém página no endereço eletrônico www.icprev.sc.gov.br, com todas as informações referentes ao Instituto e que são exigidas pelo Pró-Gestão nível I.

Em 2022 foi realizada audiência pública no formato online, através da plataforma Youtube, para apresentação das principais atividades relacionadas ao Instituto. O evento obteve mais de 400 visualizações e o vídeo ficou registrado no canal da Câmara de Vereadores de Canoinhas. Também foram realizadas oficinas junto as secretarias, unidades escolares e demais áreas pertencentes a prefeitura municipal, atingindo mais de 400 servidores efetivos, que receberam informações sobre a estrutura da Autarquia, os conselhos de administração, fiscal e comitê de investimentos, o processo de investimentos e todas as regras de aposentadoria e pensão que são concedidas pelo ICPREV.

Todas as notícias, atos, relatórios e informações relevantes, podem ser encontradas no endereço www.icprev.sc.gov.br, além do espaço de atendimento ao



ICPREV

INSTITUTO CANOINHENSE DE PREVIDÊNCIA

cidadão, que pode ser acessado através do link da Ouvidoria, para realizar questionamentos, sugestões ou reclamações inerentes a Autarquia.

O ICPREV conta também com o atendimento pelo aplicativo de mensagem instantânea WhatsApp, através do número (47) 3623 4011. O servidor interessado pode adicionar e enviar uma mensagem para este número, que automaticamente estará cadastrado para receber todas as informações através do canal, assim como pode tirar dúvidas ou realizar questionamentos.

O atendimento presencial ocorre no endereço Rua Getúlio Vargas, 94, Centro, de segunda a sexta-feira, das 08h às 12h e das 13h às 17h.

Canoinhas, 22 de outubro de 2023.

Luís Gustavo Vieira de Britto
Diretor Administrativo Financeiro – ICPREV
ANCORD - 2207



ICPREV

INSTITUTO CANOINHENSE DE PREVIDÊNCIA