



ICPREV
INSTITUTO CANOINHENSE DE PREVIDÊNCIA

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA 2021

INSTITUTO CANOINHENSE DE PREVIDÊNCIA - ICPREV

Informações Gerais:

Autarquia Municipal

Lei de Criação: Lei Complementar nº 054, de 29 de abril de 2016.

CNPJ: 24.767.074/0001-16

Endereço: Rua Getúlio Vargas, nº 94, Sala 01, Centro, Canoinhas-SC, CEP 89.460-046

Contato: (47) 3623 4011

Site: www.icprev.sc.gov.br



ICPREV

INSTITUTO CANOINHENSE DE PREVIDÊNCIA

Prefeito Municipal

GILBERTO DOS PASSOS

Vice Prefeito Municipal

RENATO JARDEL GURTINSKI

Diretoria Executiva

MORGANA DIRSCHNABEL LESSAK – Diretora Executiva – Certificação CPA10

LUÍS GUSTAVO VIEIRA DE BRITTO – Diretor Administrativo Financeiro – Certificação ANCORD

Conselho de Administração – Membros Titulares

IZANE MARIA PEREIRA – Presidente – Certificação CGRPPS

ANDRÉIA CORREIA DA SILVA FONTANA KAUVA

CIBELE NEUDORF BATISTA – Certificação CGRPPS

MORGANA DIRSCHNABEL LESSAK – Certificação CPA10

MÁRCIO JULIANO SELEME

ROBERTO IVAN LUDKA

JOSÉ CARLOS HERBST

ROSELI DOBROSHINSKEI

LUCIANE WAGNER DE MIRANDA

Conselho Fiscal – Membros Titulares

MIRIAM WORELL – Presidente

DANIELLE LUDKA – Certificação CPA10

FRANCIELI JOANA BIALESKI

MARILI DE FÁTIMA PEREIRA ECKER

JANICE DE FÁTIMA STEMPINHAK

JAQUELINE WRUBLEVSKI

TELMA APARECIDA PEIXER

Comitê de Investimentos – Membros Titulares

MORGANA DIRSCHNABEL LESSAK – Presidente – Certificação CPA10

LUÍS GUSTAVO VIEIRA DE BRITTO – Certificação ANCORD

DIEGO RAFAEL ALVES – Certificação CPA10

MARILISE VIEIRA DE LIMA KRAUSS – Certificação CPA10

Equipe

MORGANA DIRSCHNABEL LESSAK – Diretora Executiva – Certificação CPA10

LUÍS GUSTAVO VIEIRA DE BRITTO – Diretor Administrativo Financeiro - Certificação ANCORD

CIBELE NEUDORF BATISTA – Departamento de benefícios – Certificação CGRPPS

RICARDO SOUZA DE OLIVEIRA - Contador



SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	5
2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL	5
2.1 <i>Requisitos para compor a Administração</i>	6
3. ADMINISTRAÇÃO	6
3.1 <i>Segurados</i>	6
3.2 <i>Atualização Cadastral</i>	7
3.3 <i>Situação Atuarial</i>	7
3.4 <i>Contratos e Licitações</i>	8
4. BENEFÍCIOS	9
4.1 <i>Benefícios Concedidos</i>	9
4.2 <i>Compensação Previdenciária</i>	10
5. FINANCEIRO	11
5.1 <i>Receitas</i>	11
5.1.1 <i>Taxa de Administração</i>	11
5.2 <i>Patrimônio</i>	12
5.3 <i>Despesas</i>	13
6. INVESTIMENTOS	14
7. MODERNIZAÇÃO DA GESTÃO	16
7.1 <i>Pró-Gestão</i>	16
7.2 <i>Indicador de Situação Previdenciária</i>	16
8. EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	17
8.1 <i>Dirigentes, Conselheiros e colaboradores</i>	17
8.2 <i>Demais segurados</i>	18
8.3 <i>Cartilha do segurado</i>	18



ICPREV

INSTITUTO CANOINHENSE DE PREVIDÊNCIA

9. OUTRAS ATIVIDADES	18
<i>9.1 Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP</i>	<i>18</i>
<i>9.2 Regime de Previdência Complementar - RPC</i>	<i>19</i>
<i>9.3 e-Social</i>	<i>19</i>
<i>9.4 Contencioso Jurídico</i>	<i>19</i>
<i>9.5 Principais decisões dos Colegiados</i>	<i>20</i>
10. TRANSPARÊNCIA E COMUNICAÇÃO	20



1. APRESENTAÇÃO

Este relatório tem por finalidade prestar informações sobre a gestão do Instituto Canoinhense de Previdência - ICPREV no exercício de 2021, com base no que estabelece os requisitos mínimos do Pró-Gestão – Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social, permitindo que os segurados, beneficiários e a quem possa interessar, acompanhem as principais ações do ICPREV, servindo como instrumento de Governança Corporativa, Transparência, Prestação de Contas e Responsabilidade Social.

2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A organização e administração do ICPREV é composta por Conselho de Administração, Conselho Fiscal, Comitê de Investimentos e Diretoria Executiva.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL EM NÚMEROS:

Conselho de Administração: 08 membros eleitos, sendo 04 titulares e 04 suplentes representando os segurados ativos; 01 membro titular e seu respectivo suplente representando os segurados inativos; 01 membro titular e seu respectivo suplente representando o Poder Executivo; 01 membro titular e seu respectivo suplente representando o Poder Legislativo; 01 membro titular e seu respectivo suplente representando o Sindicato dos Servidores Municipais e; Diretor Executivo (membro nato).

Conselho Fiscal: 06 membros eleitos, sendo 03 titulares e 03 suplentes representando os segurados ativos; 01 membro titular e seu respectivo suplente representando os segurados inativos; 01 membro titular e seu respectivo suplente representando o Poder Executivo; 01 membro titular e seu respectivo suplente representando o Poder Legislativo; 01 membro titular e seu respectivo suplente representando o Sindicato dos Servidores Municipais

Comitê de Investimentos: Diretor Executivo; Diretor Administrativo Financeiro; 01 membro titular e seu respectivo suplente representando o Conselho de Administração; 01 membro titular e seu respectivo suplente representando o Sindicato dos Servidores Municipais.

Diretoria Executiva: Diretor Executivo e Diretor Administrativo Financeiro.

Administração/Financeiro: Diretoria Executiva.

Contabilidade: 01 servidor efetivo.

Jurídico: Contratação terceirizada.

Departamento de benefícios: 01 servidor cedido do Poder Executivo.





2.1 Requisitos para compor a Administração

A Lei nº 13.846/2019 realizou alterações na Lei nº 9.717/1998, que rege os Regimes Próprios de Previdência Social, com destaque para a inclusão da exigência de requisitos mínimos a serem atendidos pelos dirigentes, membros dos conselhos e do comitê de Investimentos e Gestor de Investimentos.

A Portaria SEPRT nº 9.907/2020 regulamentou a lei supracitada, sendo os requisitos mínimos:

- **Antecedentes: todos** os participantes do RPPS devem emitir certidões negativas de antecedentes criminais das Justiças Estaduais e Federais, além da declaração de não incidência nas situações de inelegibilidade;

- **Certificação Profissional: todos** os participantes do RPPS (prazo vigente a partir de 1º de abril de 2022);

- **Experiência Profissional: Dirigentes** devem possuir experiência de no mínimo 2 (dois) anos em uma das áreas: previdenciária, financeira, administrativa, contábil, jurídica, de fiscalização, atuarial ou auditoria;

- **Formação Superior: Todos** conforme Lei de criação do ICPREV.

3. ADMINISTRAÇÃO

3.1 Segurados

O Instituto Canoinhense de Previdência - ICPREV é constituído na forma da Lei Complementar nº 054, de 29 de abril de 2016, com caráter não econômico e sem fins lucrativos, com autonomia administrativa e financeira. Sua função é administrar e executar a previdência social dos servidores públicos ocupantes de cargo efetivo, dos órgãos dos Poderes Executivo e Legislativo, suas Autarquias e Fundações Públicas, o aposentado em face deste cargo e o pensionista em gozo do benefício de pensão por morte.

TABELA 1 – QUANTIDADE DE SEGURADOS

ANO	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Servidores Ativos	1.126	1.070	1.094	1.186	1.158	1.134
Aposentados	0	39	56	82	96	115



ICPREV

INSTITUTO CANOINHENSE DE PREVIDÊNCIA

Pensionistas	1	1	2	2	6	8
TOTAL	1.127	1.110	1.152	1.270	1.260	1.257

Fonte: Relatórios do RH Municipal e Relatório de Avaliação Atuarial Anual. Dados cumulativos durante o período.

3.2 Atualização Cadastral

Em 2018 foi realizado o recenseamento previdenciário dos segurados ativos do ICPREV, atingindo mais de 90% dos servidores. Os novos ingressos de servidores no município, obrigatoriamente já devem entregar no RH o documento que traz todas as informações necessárias para a base de dados que o ICPREV mantém, e que serve de estrutura para a avaliação atuarial e projeções dos benefícios previdenciários ao longo do tempo.

A atualização cadastral dos aposentados e pensionistas é realizada anualmente, no formato “prova de vida”, entre os meses de janeiro a março, exceto por força maior, onde esse prazo pode ser estendido, em casos como o de estado de calamidade pública em decorrência da pandemia, que vivenciamos em 2021 até os dias atuais. Neste contexto foi alcançado mais de 95% da base de cadastros.

Ainda, o ICPREV está implementando através de sistema, processos que permitam enviar esta base de dados a Secretaria Especial de Previdência e Trabalho, do Ministério do Trabalho e Previdência, para obter acesso ao Sistema de Informações Gerenciais dos RPPS, possibilitando a análise de cruzamento de informações, assim dando mais segurança, transparência e efetividade nos processos de benefícios previdenciários.

3.3 Situação Atuarial

Com base no artigo 3º da Portaria nº 464/2018, e na Instrução Normativa nº 05/2018, que regem sobre a avaliação atuarial em cada exercício financeiro, o ICPREV apresentou o Cálculo Atuarial 2021, obtendo um déficit de 14,41%.

Pode-se dizer, que comparado com o estudo anterior, o resultado teve um impacto negativo significativo, onde os principais fatores foram: a) reajuste nas remunerações e proventos; b) redução da taxa de juros de 5,42% para 4,88%; c) baixa rentabilidade nos investimentos; e d) alteração na tábua IBGE.

Desta forma, a Emenda Constitucional 103/2019 – Reforma da Previdência, exige que o município, através de sua Unidade Gestora do RPPS, viabilize medidas



para o equacionamento do déficit atuarial.

Abaixo segue a evolução da situação atuarial do ICPREV desde a sua criação.

TABELA 2 – COMPARATIVO DE RESULTADOS

Ano-Base	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Data-Base	31/12/2016	31/12/2017	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021
Saldo dos Investimentos (R\$ Milhões)	3,10	14,79	24,54	36,75	49,47	57,13
Folha Salarial Futura (R\$ Milhões)	322,07	309,79	301,27	364,06	391,08	434,67
Custo Total do Plano (R\$ Milhões)	208,62	231,50	260,16	308,24	351,58	487,04
Custo Total do Plano (% Folha)	64,77%	74,73%	86,35%	84,67%	89,90%	112,05%
Direitos de Contribuição (R\$ Milhões)	206,60	217,37	237,03	272,12	304,46	367,27
Déficit / Superávit Atuarial (R\$ Milhões)	1,09	0,67	1,41	0,63	2,36	62,65
Déficit / Superávit Atuarial (% Folha)	0,34%	0,22%	0,47%	0,17%	0,60%	14,41%

Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial 2022.

3.4 Contratos e Licitações

Contratos vigentes e licitações realizadas no exercício de 2021, conforme tabelas abaixo:

TABELA 3 – CONTRATOS VIGENTES

CONTRATO	FORNECEDOR	OBJETO
53272070	Celesc S.A.	Serviços de energia elétrica
7177277766	OI S.A.	Serviços de telefonia fixa
035813	GGNet Telecom	Serviços de internet
01/2018	Merkadia Soluções Digitais Eireli ME	Criação, desenvolvimento e manutenção de site
03/2019	Pública Informática LTDA	Sistemas específicos para Gestão Pública Municipal
04/2019	Imobiliária Solar	Locação de imóvel destinado ao funcionamento do ICPREV.
01/2020	Sirlei B. W. Rechetelo – Sociedade Individual de Advocacia	Consultoria e Assessoria Jurídica Previdenciária
02/2020	Actuarial – Assessoria e Consultoria Atuarial LTDA	Consultoria e Assessoria Atuarial
04/2020	LDB Consultoria Financeira LTDA – EPP	Consultoria e Assessoria de Valores Mobiliários
01/2021	Zelar Serviços Domésticos LTDA	Higienização e limpeza da área física interna.



02/2021	Sul Prev Consultoria e Gestão de Negócios LTDA	Serviço de Assessoria e Consultoria Previdenciária
03/2021	Sul Prev Consultoria e Gestão de Negócios LTDA	Software Previdenciário e Sistema de Gestão de Benefícios

TABELA 4 – LICITAÇÕES REALIZADAS

MODALIDADE	OBJETO	SITUAÇÃO
Pregão	Contratação de pessoa jurídica, especializada para prestar serviços de perícias médicas dos segurados.	Homologado
Pregão	Contratação de empresa para a prestação de serviços de assessoria e consultoria previdenciária para RPPS, em conjunto com a cessão de direitos de uso de software e serviços relativos a implantação, locação de software, atualização, manutenção, suporte técnico e treinamento dos usuários para sistema de gerenciamento de RPPS.	Cancelado
Pregão	Contratação de empresa para a cessão de direitos de uso de software e serviços relativos a implantação, locação de software, atualização, manutenção, suporte técnico e treinamento dos usuários para sistema de gerenciamento de RPPS.	Homologado
Pregão	Contratação de empresa para a prestação de serviços de assessoria e consultoria previdenciária para RPPS.	Homologado
Pregão	Aquisição de móveis, ar condicionado e micro-ondas.	Homologado

4. BENEFÍCIOS

4.1 Benefícios Concedidos

O ICPREV possui 123 beneficiários, conforme demonstrado na tabela 1. Todos os processos de benefícios tramitam internamente no departamento de benefícios do ICPREV, Consultoria Previdenciária, Diretoria Executiva e Controle Interno Municipal, tendo como base legal a legislação pertinente e o mapeamento processual, sendo finalizado com a homologação do Tribunal de Contas do Estado de Santa Catarina – TCE/SC.

As tabelas a seguir demonstram a quantidade de benefícios concedidos até 2021, separados por ano e por tipo de benefício e a quantidade de processos enviados e homologados pelo TCE/SC.



TABELA 5 – BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

Benefícios Concedidos	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Aposentadoria por tempo de contribuição	-	36	17	21	14	19
Aposentadoria por idade	-	3	-	5	1	1
Pensão por morte	1	-	1	-	4	3
TOTAL	1	39	18	26	19	23

Fonte: Departamento de Benefícios

TABELA 6 – PROCESSOS NO TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO

SITUAÇÃO	QUANTIDADE
Processos de Aposentadoria/Pensão enviados	126
Processos de Aposentadoria/Pensão homologados	93
Aguardando homologação	33

Fonte: Departamento de Benefícios

4.2 Compensação Previdenciária

A compensação previdenciária é um acerto de contas entre o Regime Geral de Previdência Social (RGPS) e os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS).

A operacionalização dos processos é realizada através do COMPREV, sistema online, onde ocorre toda a tramitação do processo e da manutenção dos pagamentos de compensação, visando atender a contagem recíproca de tempo de contribuição para efeitos de aposentadorias e pensões dentro de cada regime, efetuando assim a compensação entre os regimes.

A tabela a seguir mostra a quantidade dos processos de aposentadoria e pensão que já foram cadastrados e efetivados dentro do sistema COMPREV até 2021.

TABELA 7 – PROCESSOS NO SISTEMA DE COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

SITUAÇÃO	QUANTIDADE
Processos cadastrados	90
Processos aprovados (pró rata)	36

Fonte: Departamento de Benefícios



5. FINANCEIRO

5.1 Receitas

Para manter o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de custeio dos benefícios previdenciários ao longo do tempo, o ICPREV possui como fonte de recursos as receitas listadas abaixo, discriminadas por tipo de receita e o montante arrecadado no ano de 2021.

TABELA 8 – RECEITAS

Receitas	Valor (R\$)
Contribuição do servidor ativo (11%)	5.518.519,66
Contribuição patronal do ente sobre servidor ativo (19,5%)	9.783.680,72
Contribuição do servidor inativo (11% acima do teto INSS)	150.496,87
Contribuição patronal do ente sobre servidor inativo (19,5%)	1.554.325,06
Rendimentos de aplicação	(1.576.678,77)
Compensação Previdenciária	387.174,31
Depósitos de processos judiciais (contribuição previdenciária)	179.707,49
Contribuição patronal do ente sobre os depósitos de processos judiciais (contribuição previdenciária)	187.349,38
TOTAL DA RECEITA EM 2021	R\$ 16.184.574,72

Fonte: Contabilidade

5.1.1 Taxa de Administração

A taxa de administração é destinada para o custeio das necessidades pertinentes à organização e gestão do RPPS e seu funcionamento. Atualmente, está estabelecida em 2% do valor total da remuneração de contribuição dos segurados ativos vinculados ao RPPS, relativo ao exercício financeiro anterior. O cálculo para obtenção da taxa de administração, pode ser observado conforme tabela abaixo:



ICPREV

INSTITUTO CANOINHENSE DE PREVIDÊNCIA

TABELA 9 – CÁLCULO PARA A TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

	Período 01/2020 a 12/2020	TAXA MENSAL	TAXA ANUAL
Órgão	Total da remuneração de contribuição	2%	
Total Base Prefeitura	R\$ 40.484.967,06	67.474,95	809.699,34
Total Base Câmara de Vereadores	R\$ 617.037,73	1.028,40	12.340,75
Total Base Fundação Cultural	R\$ 125.881,20	209,80	2.517,62
Total Base fundação de Esportes	R\$ 159.960,91	266,60	3.199,22
Total Base ICPREV Inativos	<i>excluída pela Portaria nº 19.451/2020</i>	-	-
Total Base ICPREV Ativos	R\$ 206.128,08	343,55	4.122,56
TOTAL GERAL	41.593.974,98	R\$ 69.323,29	831.879,50

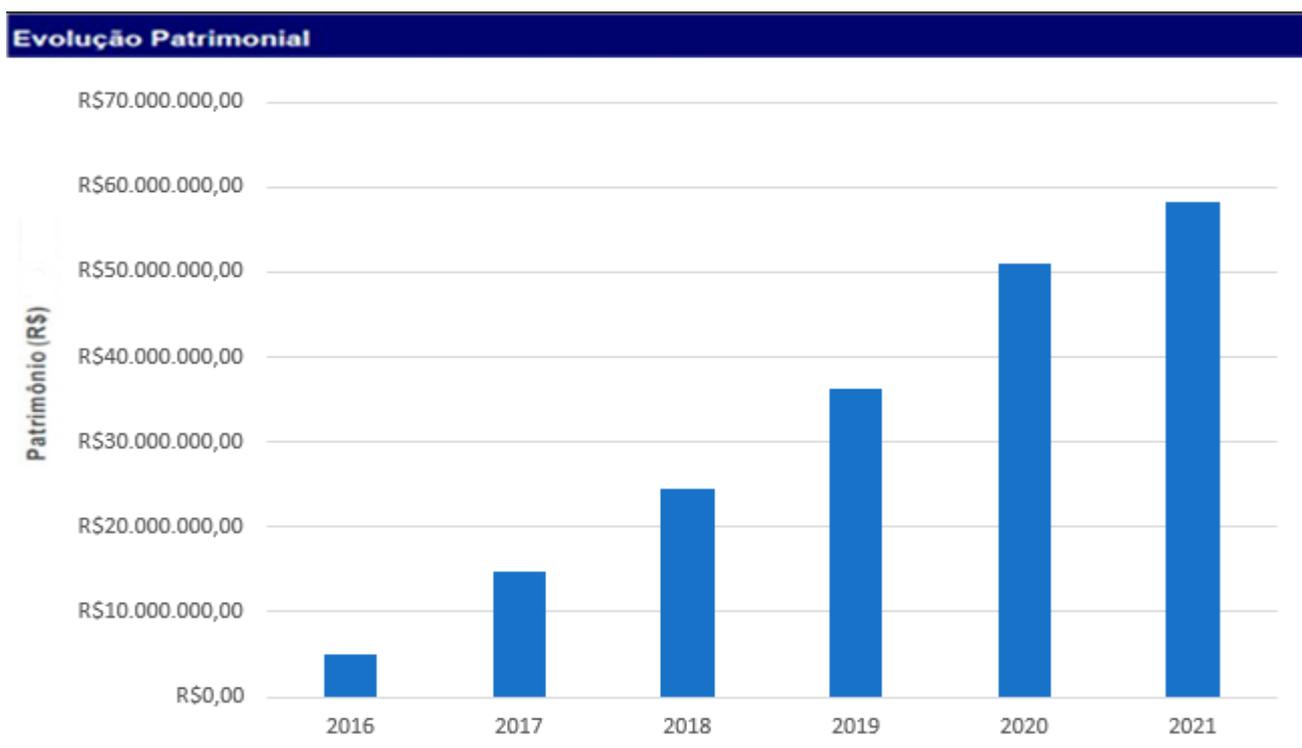
Estes recursos são contabilizados separadamente em conta corrente pertencente a taxa de administração, e estão inclusos a partir da arrecadação da contribuição patronal do ente federativo, que é repassada mensalmente.

5.2 Patrimônio

O valor total dos ativos do ICPREV, isto é, todo o recurso aplicado em investimentos e/ou em conta corrente, que devidamente foi acumulado desde sua criação, soma o montante de R\$ 58.334.972,16.

A evolução patrimonial é demonstrada conforme tabela a seguir.

TABELA 10 – PATRIMÔNIO





Fonte: Gestão de Investimentos

5.3 Despesas

As despesas se dividem em pagamento de benefícios de aposentadoria e pensão por morte e manutenção do ICPREV. Abaixo são discriminadas de forma mais específica, todas as despesas referente ao ano de 2021.

TABELA 10 – DESPESA REALIZADA

Despesas	Valor (R\$)
Benefícios de aposentadorias	7.851.148,07
Benefícios de pensões por morte	120.116,21
Sub-Total (benefícios)	7.971.264,28
Vencimentos dos servidores	412.859,92
Obrigações patronais	53.376,13
Capacitações (Diretoria/Conselhos/Comitê/Técnicos)	52.064,06
Jeton (Conselhos e Comitê)	130.166,40
Equipamentos e material permanente	6.115,87
Serviços de Consultorias	115.689,87
Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação	59.117,72
Locação e manutenção de espaço físico	38.926,92
Perícias Médicas por benefício	2.250,00
Outros serviços	8.679,06
Material de consumo	2.133,15
Sub-Total (administração)	881.379,10
TOTAL DA DESPESA EM 2021	R\$ 8.852.643,38

Fonte: Contabilidade

Dessa maneira, conforme as tabelas 8 e 10, o ICPREV obteve recursos superavitários no montante de R\$ 7.331.931,34, no ano de 2021. Este saldo superavitário de cada ano, fica acumulado como reserva do RPPS para garantir as despesas futuras.



6. INVESTIMENTOS

Visando cumprir os princípios de segurança, liquidez e rentabilidade adequadas e suficientes ao equilíbrio entre ativos e passivos, a gestão das aplicações dos recursos do ICPREV é realizada com base em diretrizes e legislação específica, referente a tipos de investimentos, limites de enquadramento, índices e metas atuariais e certificações do mercado financeiro aos membros envolvidos.

Com isso, a carteira previdenciária de investimentos, no que estabelecia a resolução nº 3.922/2020, vigente a época, finalizou o ano de 2021 alocada conforme tabelas abaixo, classificadas por segmento de aplicação, detalhamento dos ativos e por Instituição Financeira.

TABELA 11 – SEGMENTO DE APLICAÇÃO

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	CARTEIRA
RENDA FIXA	100%	60,86 %
RENDA VARIÁVEL	35%	30,52 %
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	10%	8,62 %

TABELA 12 – DETALHAMENTO DOS INVESTIMENTOS

RENDA FIXA	
Título Público	Valor (R\$)
NTN-B 150535 (5,130000%)	1.512.112,70
NTN-B 150830 (5,120000%)	1.516.667,78
NTN-B 150840 (5,170000%)	1.006.757,06
Ativo	Valor (R\$)
BB PREV RF IRF-M1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC FI	221.130,71
BB PREV RF IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FI	5.831.674,25
FI CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS RF	226.283,99
FI CAIXA BRASIL IMA GERAL TÍTULOS PÚBLICOS RF LP	573.472,22
FI CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS RF LP	2.789.750,43
FI CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS RF LP	1.616.358,51
FI CAIXA BRASIL IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS RF LP	4.013.931,14
WESTERN ASSET IMA-B5 ATIVO FI RF	2.053.781,38
BB PREV RF ALOCAÇÃO ATIVA FIC FI	2.219.709,92
FIC DE FI CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA RF	4.071.678,51
SAFRA IMA INSTITUCIONAL FC FI RF	1.868.959,28
ITAÚ RENDA FIXA IMA-B ATIVO	2.024.537,54
BB PREV RF REF DI LP PERFIL FIC FI	721.008,90
BB PREV RF FLUXO FIC	728.754,40
ITAU INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINAMICA RF FICFI	7.171,61
ITAÚ INSTITUCIONAL GLOBAL DINÂMICO RF LP FIC FI	1.759.085,88



ICPREV

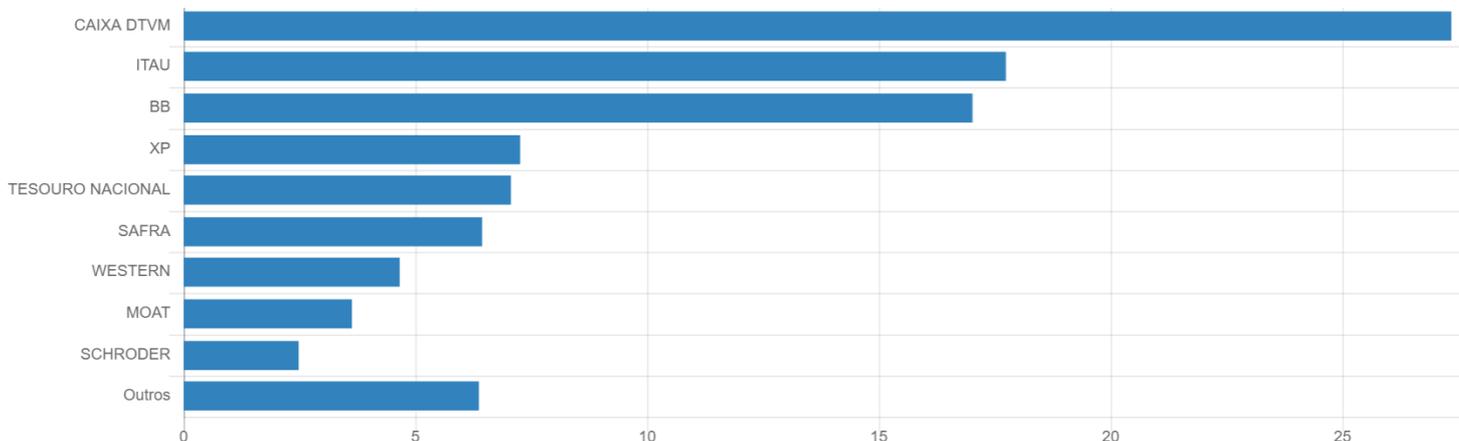
INSTITUTO CANOINHENSE DE PREVIDÊNCIA

RENDA VARIÁVEL	
Ativo	Valor (R\$)
FIA BRASIL IBX-50	1.852.412,70
BTG PACTUAL ABSOLUTO INSTITUCIONAL FIQ FIA	1.335.629,63
BAHIA AM VALUATION FIC DE FIA	951.660,82
ITAU ACOES DUNAMIS FIC	1.067.509,26
XP INVESTOR 30 FIC FIA	278.269,00
XP DIVIDENDOS 30 FC FI DE ACOES	253.025,38
ARX INCOME INSTITUCIONAL FIC FIA	1.348.910,33
ITAÚ AÇÕES MOMENTO 30 II FIC DE FI	1.183.944,38
MOAT CAPITAL ADVISORY FIC FIA	2.073.339,63
SAFRA CONSUMO PB FIC FIA	1.105.779,89
SCHRODER BEST IDEAS FIA	1.414.443,79
FIC CAIXA ALOCAÇÃO MACRO MULTIMERCADO LP	477.265,11
ITAU PRIVATE MULTIMERCADO SP500 BRL FICFI	4.094.354,50

INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	
Ativo	Valor (R\$)
ASHMORE EMERGING MARKETS EQUITY ADVISORY FIC FIA IE	499.812,54
ASHMORE EMERGING MARKETS EQUITY DOLAR ADVISORY FIC FIA INVESTIMENTO NO EXTERIOR	536.297,67
AXA WF FRAMLINGTON DIGITAL ECONOMY ADVISORY FIC FIA IE	538.852,23
AXA WF FRAMLINGTON ROBOTECH ADVISORY FIC FIA INVESTIMENTO NO EXTERIOR	497.444,90
MS GLOBAL OPPORTUNITIES ADVISORY FIC FIA INVESTIMENTO NO EXTERIOR	1.542.562,14
SAFRA CONSUMO AMERICANO FIA BDR-NÍVEL I PB	701.949,33
WESTERN ASSET FIA BDR NÍVEL I	609.604,25

Fonte: Gestão de Investimentos

TABELA 13 – ATIVOS POR INSTITUIÇÃO/GESTORA



Fonte: Gestão de Investimentos



Em relação a rentabilidade da carteira previdenciária no ano de 2021, o ICPREV atingiu -2,66%, enquanto a meta atuarial foi de 16,11%. O desempenho abaixo do esperado para o exercício, teve como principais quocientes os resultados de rentabilidade dos segmentos de renda fixa e renda variável, que suportam 90% da carteira. Esses ativos do mercado financeiro brasileiro enfrentaram volatilidade por conta das novas ondas da pandemia, conflito entre os poderes do Estado, preocupações fiscais e a aceleração inflacionária.

7. MODERNIZAÇÃO DA GESTÃO

7.1 Pró-Gestão

O Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios foi instituído em 2015, intitulado como “Pró-Gestão RPPS”.

Este programa tem por objetivo incentivar os RPPS a adotarem melhores práticas de gestão previdenciária, em ações que compõem os três pilares do programa: Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária.

Em junho de 2021 o ICPREV obteve a certificação nível I, integrando o seleto grupo de RPPS reconhecidos pelas boas práticas de gestão adotadas, proporcionando maior controle dos seus ativos e passivos, obtendo acesso a novas ferramentas para a gestão de investimentos e maior transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade em geral.

7.2 Indicador de Situação Previdenciária

O ICPREV atingiu a nota máxima em classificação previdenciária realizada pela Secretaria de Previdência e Trabalho em 2021.

A avaliação tem por base as informações encaminhadas pelos entes federativos e seu método de aferição é composto por critérios como: gestão, suficiência financeira, envio de informações, entre outros.

Destaca-se que dentre os 2.125 entes federativos que possuem Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS, **o ICPREV ficou entre os 20 RPPS do Brasil que atingiram a nota máxima “A”**. Além de Canoinhas, outros 04 RPPS de



Santa Catarina obtiveram a nota máxima, sendo o Estado destaque no relatório de Indicador de Situação Previdenciária – ISP.

O resultado é fruto da atenção com a responsabilidade da gestão de recursos de terceiros, por meio da Diretoria e colegiados do ICPREV. A busca contínua pela adoção das melhores práticas de gestão previdenciária, nas ações que compõem as áreas de atividade do ICPREV, dão suporte aos resultados atingidos, proporcionando maior controle, transparência e gestão de qualidade aos ativos e passivos da Instituição e aos seus segurados.

8. EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Diante da necessidade constante do aperfeiçoamento, além das várias alterações na legislação que vem ocorrendo nos últimos anos no âmbito previdenciário, o ICPREV realiza a educação continuada de seus participantes, contribuindo para o fortalecimento da Instituição e dos recursos e benefícios do servidor efetivo do município.

8.1 Dirigentes, Conselheiros e colaboradores

Conforme legislação que trata da destinação de recursos visando promover a melhoria constante da gestão previdenciária, durante o exercício de 2021, ainda no enfrentamento e combate a pandemia, foram disponibilizados aos dirigentes, conselheiros e colaboradores, várias capacitações gratuitas de forma online, dentre essas, cursos de certificação CGRPPS através da plataforma Youtube, oferecidos pela ABIPEM e pelo Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Itaúna/MG e através de parceria com a XP Investimentos, que em sua plataforma disponibilizou cursos como Fundamentos em Previdência Social, Governança e Melhores Práticas de Investimentos para RPPS, CGRPPS e CPA 10.

No segundo semestre, com a autorização de eventos presenciais, dentro das normas sanitárias exigidas pelo governo, foi disponibilizado aos conselheiros, a participação nos eventos: 3º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS, 9º Congresso Brasileiro de Conselheiros e 20º Congresso Nacional de Previdência da ANEPREM.



8.2 Demais segurados

As formações previdenciárias com os segurados, embora prejudicadas pela pandemia, foram paulatinamente retomadas e alcançaram cerca de 100 servidores diretamente no segundo semestre, através de ações de educação previdenciária no formato de palestras para grupo de servidores, realizadas em escolas do município e com profissionais da saúde.

Essas ações visam disseminar informações sobre a gestão e o funcionamento do RPPS, legislação sobre a concessão de benefícios e o papel de cada integrante no âmbito da previdência municipal.

8.3 Cartilha do segurado

O ICPREV mantém disponível em seu site (www.icprev.sc.gov.br) cartilha previdenciária direcionada aos servidores efetivos municipais. Esta cartilha contempla de forma simples e didática sobre o funcionamento e fiscalização do Instituto, regras básicas de aposentadoria e legislações previdenciárias atualizadas.

9. OUTRAS ATIVIDADES

9.1 Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

O Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP, é o documento que atesta que o RPPS cumpre todos os critérios e exigências estabelecidos pela Lei nº 9.717/1998.

Em 2021 foram analisados 30 (trinta) critérios nos meses de março e setembro, sendo atendidos em sua totalidade as situações que se enquadram em análise da legislação, auditoria dos RPPS, equilíbrio financeiro e atuarial, informações contábeis, informações previdenciárias e repasses, investimentos dos recursos previdenciários e outros.

Dentre as alterações nas legislações para atender o critério pertinente, foi criada a Lei Complementar nº 076/2021, que limitou o rol de benefícios a serem concedidos pelo RPPS, revogando o benefício de salário família e mantendo apenas os benefícios de aposentadoria e pensão por morte.



9.2 Regime de Previdência Complementar - RPC

Ainda sobre alterações na legislação, conforme item 9.1, foi Instituído o Regime de Previdência Complementar no âmbito do Município de Canoinhas, através da Lei Complementar nº 077/2021, atendendo o prazo de 2 (dois) anos para instituição, contados a partir da Emenda Constitucional nº 103/2019.

Com isso, o valor do benefício de aposentadoria e pensão por morte concedido pelo ICPREV, ao servidor que ingressar no serviço público municipal a partir da data de início da vigência do RPC, não poderá exceder o limite máximo dos benefícios pagos pelo Regime Geral de Previdência Social.

9.3 e-Social

O Sistema Simplificado de Escrituração Digital de Obrigações Previdenciárias, Trabalhistas e Fiscais – eSocial foi instituído pelo Decreto nº 8.373/2014. Por meio desse sistema, os empregadores passaram a comunicar ao governo, de forma unificada, as informações relativas aos trabalhadores, como vínculos, contribuições previdenciárias, folha de pagamento, comunicações de acidente de trabalho, aviso prévio, escriturações fiscais e informações sobre o FGTS.

A transmissão eletrônica dos dados, dispõe-se a integrar e simplificar a prestação das informações referentes às obrigações fiscais, previdenciárias e trabalhistas, de forma a reduzir a burocracia para as empresas e substituirá o preenchimento e a entrega de formulários e declarações separados a cada ente.

Em 2021, o ICPREV cumpriu com o calendário para Órgãos Públicos, o envio da 1ª e 2ª fase de dados. As demais fases possuem prazo no decorrer do ano de 2022.

9.4 Contencioso Jurídico

Atualmente o ICPREV atua em vários processos que tramitam no Poder Judiciário do Estado de Santa Catarina.

As demandas totais desde a criação do RPPS somam 87 processos, destes 63 estão em andamento.

A grande maioria abrange solicitação de implantação de progressões e gratificações, além de possuir também processos referente a solicitação de aposentadoria especial.



9.5 Principais decisões dos Colegiados

- Conselho de Administração
 - Instrução Normativa nº 01/2021;
 - Solicitação de alteração da contribuição previdenciária sob a gratificação de regência de classe;
 - Minuta do Projeto de Lei de alteração de alíquota previdenciária;
 - Deliberações referente a capacitações presenciais;
 - Política de Investimentos para 2022.

- Principais decisões do Conselho Fiscal
 - Aprovação das contas do exercício de 2020;
 - Análise dos processos de concessão de benefícios;
 - Pareceres do relatório de Gestão de Investimentos;
 - Apreciação dos fechamentos contábeis bimestrais;
 - Apreciação dos documentos referente a alteração de alíquota previdenciária.

- Principais decisões do Comitê de Investimentos
 - Atendimento aos limites de enquadramento da Política de Investimentos;
 - Credenciamento de novas gestoras de investimentos;
 - Acompanhamento do cenário econômico nacional e do exterior;
 - Aplicações e resgates dos investimentos visando a diversificação;
 - Manutenção da certificação profissional.

10. TRANSPARÊNCIA E COMUNICAÇÃO

O ICPREV mantém página no endereço eletrônico www.icprev.sc.gov.br, com todas as informações referentes ao Instituto e que são exigidas pelo Pró-Gestão nível I.

Em 2021 foi realizada audiência pública no formato online, através da plataforma Youtube, para apresentação das principais atividades relacionadas ao Instituto, tendo mais de 110 visualizações. Todas as notícias, atos, relatórios e informações relevantes, podem ser encontradas no endereço www.icprev.sc.gov.br,



ICPREV

INSTITUTO CANOINHENSE DE PREVIDÊNCIA

além do espaço de atendimento ao cidadão, que pode ser acessado através do link da Ouvidoria, para realizar questionamentos, sugestões ou reclamações inerentes a Autarquia.

O ICPREV conta também com o atendimento pelo aplicativo de mensagem instantânea WhatsApp, através do número (47) 3623 4011. O servidor interessado pode adicionar e enviar uma mensagem para este número, que automaticamente estará cadastrado para receber todas as informações através do canal, assim como pode tirar dúvidas ou realizar questionamentos.

O atendimento presencial ocorre no endereço Rua Getúlio Vargas, 94, Centro, de segunda a sexta-feira, das 08h às 12h e das 13h às 17h.

Canoinhas, 12 de maio de 2022.

Luís Gustavo Vieira de Britto
Diretor Administrativo Financeiro – ICPREV
ANCORD - 22070