

**ATA DA 1ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DO ANO DE 2024**

1           Aos vinte e seis dias do mês de março do ano de dois mil e vinte e quatro,  
2 reuniram-se na sala de reuniões do ICPREV, membros do conselho de  
3 administração para realizar a primeira reunião extraordinária do ano de 2024. Esta  
4 reunião foi solicitada para que ocorresse a apresentação pelo atuário Sr. Luiz  
5 Claudio Kogut do cálculo atuarial data base 31/12/2023 e ano base  
6 2024. Inicialmente Sr Kogut realizou a introdução do cálculo atuarial expondo a  
7 base normativa, referindo-se a normais gerais e a normas do ente federativo. Em  
8 seguida fez um paralelo das condições de quem já aderiu ou não das normas  
9 contidas na EC 103/2019, referindo-se as regras para a concessão das  
10 aposentadorias e pensões, suas condições, carências e cálculos. Prosseguindo  
11 explicou sobre as hipóteses atuariais e suas premissas; tabuas biométricas,  
12 alterações futuras e composição de massas, estimativas de remunerações e  
13 proventos, taxa de juros e desconto atuarial composição do grupo familiar,  
14 compensação financeira e demais premissas e hipóteses presentes neste cálculo.  
15 Dando prosseguimento apresentou os dados referente ao cálculo atuarial do ano  
16 base de 2024, onde destacamos os seguintes quadros:

**7.3. BALANÇO ATUARIAL – PLANO DE CUSTEIO VIGENTE E PROPOSTO**

Ano-Base: 2024 Data-Base: 31/12/2023

Item	Plano de Custeio Vigente		Plano de Custeio Proposto	
	Valores (R\$)	(% Folha)	Valores (R\$)	(% Folha)
1. Custo Total - VABF	651.378.108,75	136,22%	651.378.108,75	136,22%
2. Compensação Previdenciária BC (-)	7.214.683,31	1,51%	7.214.683,31	1,51%
3. Compensação Previdenciária BAC (-)	144.381.811,37	30,19%	144.381.811,37	30,19%
4. Contribuição dos Atuais Inativos (-)	7.803.712,57	1,63%	7.803.712,57	1,63%
5. Contribuição dos Futuros Inativos (-)	2.690.362,65	0,56%	2.690.362,65	0,56%
6. Contribuição dos Servidores Ativos (-)	66.950.648,36	14,00%	66.950.648,36	14,00%
7. Contribuição do Ente s/Demais Ativos (-)	54.992.748,87	11,50% 17,00%	54.992.748,87	11,50% 17,00%
8. Contribuição do Ente s/Professores Ativos (-)	26.304.466,46	5,50% (*)	26.304.466,46	5,50% (*)
9. Contribuição do Ente s/Atuais Inativos (-)	0,00	0,00%	0,00	0,00%
10. Contribuição do Ente s/Futuros Inativos (-)	0,00	0,00%	0,00	0,00%
11. Saldo dos Parcelamentos (-)	0,00	0,00%	0,00	0,00%
12. Ativo Financeiro (-)	85.456.312,78	17,87%	85.456.312,78	17,87%
13. Aporte de Bens, Direitos e Outros Ativos (-)	0,00	0,00%	0,00	0,00%
14. Déficit/Superávit Base (2+...+13) - (1)	255.583.362,38	53,44%	255.583.362,38	53,44%
15. Saldo dos Aportes Suplementares (-)(**)	110.968.938,99	23,20%	257.320.326,38	53,81%
16. Déficit/Superávit Oficial (14+15)	144.614.423,39	30,24%	1.736.964,00	0,36%

(\*) Para a apuração do resultado atuarial deduzimos a parte destinada ao custeio administrativo (2,50%)

(\*\*) Saldo dos Aportes para Cobertura do Déficit previstos na Lei Municipal nº 078/2022.

17

**7.4. PROVISÕES MATEMÁTICAS OU PASSIVO ATUARIAL**

Ano-Base: 2024 Data-Base: 31/12/2023

Item	Plano de Custeio Atual	Plano de Custeio Proposto
	1. Ativo Financeiro (1 + 2 + 3)	85.456.312,78
2. Aplicações Financeiras	85.456.312,78	85.456.312,78
3. Aporte de Bens, Direitos e Outros Ativos	0,00	0,00
4. Parcelamentos	0,00	0,00
5. Provisão Matemática Total (6 + 7 - 8 - 9)	230.070.736,17	83.719.348,78
6. Provisão de Benefícios Concedidos	209.094.759,53	209.094.759,53
7. Provisão de Benefícios a Conceder	283.541.410,31	283.541.410,31
8. Compensação Financeira	151.596.494,68	151.596.494,68
9. Plano de Equacionamento	110.968.938,99	257.320.326,38
Déficit / Superávit Atuarial Oficial (1 - 5)	144.614.423,39	1.736.964,00

18

**ICPREV**  
**INSTITUTO CANOINHENSE DE PREVIDÊNCIA**

**ATA DA 1ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DO ANO DE 2024**

**9.2. CENÁRIOS COM AS POSSIBILIDADES DE EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT**

Como o plano apresenta um déficit atuarial, recomendamos a revisão do atual plano de equacionamento, previsto na Lei Municipal nº 078/2022, conforme tabela a seguir:

Ano-Base: 2024 Data-Base: 31/12/2023

n	Ano	Saldo Inicial	(+) Juros	(-) Aporte Anual	Saldo Final	Aporte Mensal
1	2024	255.583.361,80	12.804.726,43	5.746.408,76	262.641.679,47	478.867,40
2	2025	262.641.679,47	13.158.348,14	5.833.101,27	269.966.926,34	486.091,77
3	2026	269.966.926,34	13.525.343,01	9.041.306,97	274.450.962,38	753.442,25
4	2027	274.450.962,38	13.749.993,22	14.014.025,80	274.186.929,79	1.167.835,48
5	2028	274.186.929,79	13.736.765,18	13.736.765,18	274.186.929,79	1.144.730,43
6	2029	274.186.929,79	13.736.765,18	14.072.885,63	273.850.809,35	1.172.740,47
7	2030	273.850.809,35	13.719.925,55	14.417.230,50	273.153.504,39	1.201.435,87
8	2031	273.153.504,39	13.684.990,57	14.770.001,03	272.068.493,93	1.230.833,42
9	2032	272.068.493,93	13.630.631,55	15.131.403,39	270.567.722,09	1.260.950,28
10	2033	270.567.722,09	13.555.442,88	15.501.648,79	268.621.516,18	1.291.804,07
11	2034	268.621.516,18	13.457.937,96	15.880.953,60	266.198.500,54	1.323.412,80
12	2035	266.198.500,54	13.336.544,88	16.269.539,49	263.265.505,92	1.355.794,96
13	2036	263.265.505,92	13.189.601,85	16.667.633,57	259.787.474,20	1.388.969,46
14	2037	259.787.474,20	13.015.352,46	17.075.468,49	255.727.358,17	1.422.955,71
15	2038	255.727.358,17	12.811.940,64	17.493.282,58	251.046.016,23	1.457.773,55
16	2039	251.046.016,23	12.577.405,41	17.921.320,03	245.702.101,61	1.493.443,34
17	2040	245.702.101,61	12.309.675,29	18.359.831,00	239.651.945,90	1.529.985,92
18	2041	239.651.945,90	12.006.562,49	18.809.071,74	232.849.436,65	1.567.422,64

19

n	Ano	Saldo Inicial	(+) Juros	(-) Aporte Anual	Saldo Final	Aporte Mensal
19	2042	232.849.436,65	11.665.756,78	19.269.304,81	225.245.888,62	1.605.775,40
20	2043	225.245.888,62	11.284.819,02	19.740.799,17	216.789.908,47	1.645.066,60
21	2044	216.789.908,47	10.861.174,41	20.223.830,38	207.427.252,51	1.685.319,20
22	2045	207.427.252,51	10.392.105,35	20.718.680,72	197.100.677,14	1.726.556,73
23	2046	197.100.677,14	9.874.743,92	21.990.750,33	184.984.670,74	1.832.562,53
24	2047	184.984.670,74	9.267.732,00	22.528.834,86	171.723.567,88	1.877.402,90
25	2048	171.723.567,88	8.603.350,75	23.080.085,60	157.246.833,03	1.923.340,47
26	2049	157.246.833,03	7.878.066,33	23.644.824,73	141.480.074,64	1.970.402,06
27	2050	141.480.074,64	7.088.151,74	24.223.382,26	124.344.844,11	2.018.615,19
28	2051	124.344.844,11	6.229.676,69	24.816.096,34	105.758.424,46	2.068.008,03
29	2052	105.758.424,46	5.298.497,07	25.423.313,34	85.633.608,18	2.118.609,45
30	2053	85.633.608,18	4.290.243,77	26.045.388,14	63.878.463,81	2.170.449,01
31	2054	63.878.463,81	3.200.311,04	26.128.663,98	40.950.110,87	2.177.388,67
32	2055	40.950.110,87	2.051.600,55	26.258.666,25	16.743.045,17	2.188.222,19
33	2056	16.743.045,17	838.826,56	26.299.587,25	-8.717.715,51	2.191.632,27

20  
21

AK

**ATA DA 1ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DO ANO DE 2024**

**11. ANÁLISE COMPARATIVA DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS**

**11.1. COMPARATIVO DE RESULTADOS DOS 3 ÚLTIMOS EXERCÍCIOS**

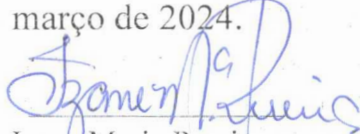
Item	dez/21	dez/22	dez/23
Número de Servidores Ativos	1.134	1.091	1.011
Valor Médio da Remuneração do Ativo	3.345,19	3.896,85	4.593,27
Número de Beneficiários	123	146	181
Valor Médio dos Benefícios	6.124,50	6.948,01	6.974,32
Total de Segurados	1.257	1.237	1.192
Custo Total do Plano em R\$	487.040.577,37	553.885.145,32	651.378.108,75
Custo do Plano em % da Folha	112,05%	116,88%	136,22%
Déficit / Superávit Atuarial em R\$	62.647.167,27	75.224.737,84	144.614.423,39
Déficit / Superávit em % Folha	14,41%	15,87%	30,24%
Valor dos Investimentos do Plano em R\$	57.125.959,97	66.107.546,48	85.456.312,78

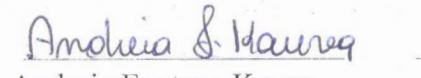
22  
23 Referente a este quadro Sr. Kogut conclui que o aumento do déficit se dá aos  
24 seguintes motivos: ✓ A diferença nos custos e nos resultados é decorrente de uma  
25 série de fatores combinados: ✓ Aumento significativo das médias de  
26 remunerações e proventos, principalmente o reajuste concedido aos professores  
27 ativos e inativos; ✓ Atualizações nas bases de dados cadastrais no processo de  
28 migração de sistema; ✓ Atualização da tábua de mortalidade geral IBGE-2020  
29 para IBGE-2022; ✓ Redução da taxa de juros de 5,02% para 5,01% ao ano; ✓  
30 Aumento do custeio administrativo de 2,0% para 2,5%. ✓ Ausência do plano de  
31 amortização proposto para o déficit atuarial da avaliação anterior- 2023. Após  
32 citados os motivos que levaram ao aumento significativo do déficit seguem abaixo  
33 parecer emitido pelo atuário referente ao resultado da avaliação: **O custo total a**  
34 **valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros**  
35 **servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 651,378**  
36 **milhões. Os atuais direitos do plano expressam um valor presente de R\$**  
37 **395,794 milhões e, portanto, indicam um déficit atuarial base de R\$ 255,583**  
38 **milhões. Considerando as receitas futuras esperadas do plano de**  
39 **equacionamento presente na Lei Municipal nº 078/2022 no valor de R\$**  
40 **110,968 milhões, chegamos a um déficit final com valor atual de R\$ 144,614**  
41 **milhões, este valor representa 30,24% das futuras remunerações dos**  
42 **servidores ativos. Para amortização desse déficit, recomendamos a revisão**  
43 **do atual plano de equacionamento, previsto na Lei Municipal nº 078/2022,**  
44 **conforme proposto no item 9.2 desse relatório. Nesta proposta mantivemos**  
45 **os valores anuais previstos para 2024 e 2025, elevamos o de 2026 para cobrir**  
46 **2/3 dos juros (66,66%) e de 2027 em diante para cobrir 100% dos juros do**  
47 **saldo anual de acordo com a nova redação do artigo 45 do Anexo VI da**  
48 **Portaria 1.467/2022 estabelecido na Portaria 861/2023.” (Luiz Claudio**

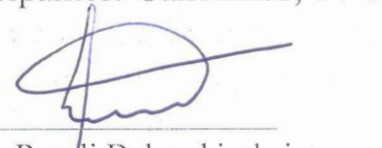
**ATA DA 1ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DO ANO DE 2024**

49 **Kogut, pagina 25 e 26, Cálculo Atuarial ano base 2024).** Concluindo sua  
50 apresentação Sr Kogut em conversa com os conselheiros retomaram o que já havia  
51 sido discutido na reunião anterior, que mesmo que os investimentos estejam  
52 superando as expectativas, o déficit irá aumentar pois o não pagamento do aporte  
53 já sugerido em 2023 e em 2024, e a não realização de concurso público para  
54 preenchimento das vagas fazem que a contribuição vá abaixando e  
55 consequentemente o déficit aumentando. Sr Kogut sugeriu como mais uma  
56 medida a utilização do valor do Imposto de Renda Retido na fonte dos  
57 aposentados que atualmente é repassado ao executivo permaneça no Instituto,  
58 mesmo sendo um pequeno valor, mas irá contribuir para a diminuição do déficit.  
59 Prontamente esta sugestão foi aprovada pelo Conselho, para fosse enviada ao  
60 Poder Executivo e que o mesmo realize as formalidades necessárias, enviando  
61 projeto de Lei a Poder legislativo para aprovação. Nada mais havendo a tratar  
62 lavro a presente ata assinada por mim e demais participantes. Canoinhas, 26 de  
63 março de 2024.

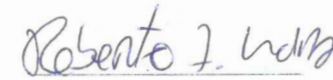
64


  
Izane Maria Pereira  
Representante Segurados

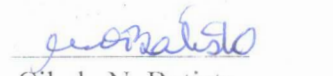
  
Andreia Fontana Kauva  
Representante Poder Executivo

  
Roseli Dobroshinskei  
Representante Aposentados

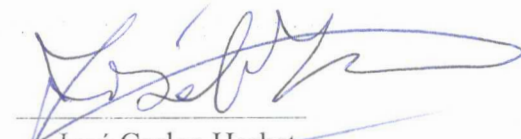
\_\_\_\_\_  
Luis Gustavo V. Britto  
Diretor Adm. Financeiro

  
Roberto Ivan Ludka  
Representante Segurados

  
Márcio Juliano Seleme  
Representante Poder Legislativo

  
Cibele N. Batista  
Representante Segurados

  
Luciane Wagner de Miranda  
Representante SISPUC

  
José Carlos Herbst  
Diretor Executivo