



**ATA DA 1ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DO ANO DE 2025**

Aos dezoito dias do mês de fevereiro de 2025, às 14h, na sede do Sindicato de Servidores Público Municipais – SISPUK, foi realizada a primeira reunião extraordinária do Conselho de Administração do ICPREV (CAICPREV) de 2025. Estiveram presentes: Juliane Muchaloski Slabadack Ferraz, Diretora Executiva do ICPREV; Daniel Carvalho, representante do Poder Legislativo; Andreia Correia da Silva Fontana Kauva, representante dos segurados ativos; Diego Rafael Alves, suplente do Poder Legislativo; Solange Stelzner, representante dos segurados ativos; Danielle Ludka, representante dos segurados ativos; Marili de Fátima Pereira Ecker, representante dos segurados ativos; Marilise Vieira de Lima Krauss, representante dos segurados inativos; Louise Cristina de Souza, representante do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais e também participando o Diretor Administrativo e Financeiro do ICPREV, Luiz Gustavo de Brito, Cibele Neudorf Batista, Francieli Joana Bialeski representando o Conselho Fiscal do ICPREV, Lucia Sueli Brzozowski, Presidente do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais – SISPUK, Osni Suominsky, Advogado do SISPUK. A reunião foi aberta pela Presidente do Conselho de Administração, Solange Stelzner, que deu boas-vindas aos presentes e agradeceu a participação dos membros e do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais – SISPUK. O objetivo principal da reunião foi debater os impactos da recente legislação municipal sobre a estrutura de contratação dos servidores e a sustentabilidade do ICPREV, além de discutir a necessidade de possíveis alterações na Lei Complementar nº 38/2011, que trata do Plano de Carreira do Magistério Municipal. Dando início às discussões, a Presidente do Sindicato, Lúcia, esclareceu que o sindicato já havia iniciado tratativas sobre um pré-projeto de reforma do Plano de Magistério desde o ano de 2023, quando foi constituída uma comissão pelo Executivo para analisar as alterações na LC 38/2011. No entanto, essa comissão nunca chegou a se reunir formalmente. Dessa forma, o sindicato manteve um esboço de proposta, mas ainda não conseguiu apresentá-lo oficialmente ao Executivo. Com a palavra, o Advogado do Sindicato, Osni Suominsky, destacou que a proposta visa preservar os direitos adquiridos pelos servidores atuais e criar uma nova estrutura para os futuros ingressantes, com ajustes nas tabelas salariais e progressões funcionais, buscando garantir a viabilidade do sistema previdenciário. Foi informado que o pré-projeto encontra-se em fase final de ajustes e poderá ser apresentado nos próximos dias. O Diretor Financeiro, Luis Gustavo, perguntou se futuramente poderiam surgir discussões judiciais decorrentes dessas alterações. Em resposta, o advogado do sindicato garantiu que não, pois o salário-base seria o mesmo para todos, sendo modificadas apenas as vantagens concedidas a cada servidor. Na sequência, o Advogado do Sindicato citou as principais alterações propostas, entre elas: a criação de uma nova tabela salarial para os futuros servidores, a redução da progressão de 35% para 20% para alinhamento com o restante do quadro geral, a manutenção dos direitos adquiridos pelos servidores atuais e a readequação





**ATA DA 1ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DO ANO DE 2025**

das progressões verticais e horizontais para evitar desigualdades entre diferentes cargos da educação. A Diretora Executiva do ICPREV, Juliana Slababack, questionou se os professores que não tivessem mestrado, mas já tivessem obtido duas progressões de 35%, poderiam progredir mais uma vez com 20%, alcançando assim um total de 90% de progressão. O Advogado do SISPUIC reconheceu que essa possibilidade não havia sido prevista na proposta e que seriam necessárias alterações no texto, como a limitação a duas progressões ou a estipulação de novas regras para os servidores que já tivessem alcançado esses percentuais. Foi consenso entre os presentes que, antes da abertura de um novo concurso público, a Lei Complementar nº 38/2011 precisa ser revisada para corrigir distorções e alinhar as expectativas da administração e dos servidores. A Diretora Juliane citou que, caso essas expectativas sejam cumpridas, provavelmente o Poder Executivo estará aberto para dialogar e aprovar as alterações no Plano de Magistério. O advogado Osni também mencionou a insegurança jurídica no texto da nova legislação aprovada, que restringe as contratações de celetistas a programas vinculados ao governo federal. Ele destacou que essa restrição pode impedir a extinção de algumas vagas no quadro administrativo do município. Luis Gustavo lembrou que, caso o Plano de Magistério seja alterado, será necessária também a modificação da lei que extinguiu determinados cargos municipais. O advogado Osni ressaltou que o índice de gastos com pessoal não se encontra em um nível crítico, argumentando que a justificativa utilizada para a reforma administrativa pode não estar fundamentada em necessidades fiscais urgentes. A Diretora Juliane mencionou as dificuldades de gestão e controle de pessoal e destacou a necessidade de revisar o Estatuto do Servidor na aplicação de penalidades administrativas. A Conselheira Danielle sugeriu mudanças na regulamentação das faltas funcionais. O Conselheiro Daniel levantou a questão do impacto financeiro do FGTS sobre os contratos celetistas, destacando que, ao contrário do que se imaginava, a contratação sob esse regime não necessariamente resultaria em economia para o município. O Diretor Financeiro, Luis Gustavo, falou sobre o déficit atuarial, destacando que a contratação majoritária de servidores pelo regime celetista reduziria significativamente a arrecadação do ICPREV, comprometendo a sustentabilidade do RPPS e possivelmente elevando o valor do plano de amortização. Além disso, o Advogado Osni abordou o impacto na estrutura administrativa, alertando que a mudança pode gerar um alto índice de rotatividade, especialmente na área da educação, uma vez que o regime celetista não garante progressão funcional automática, o que pode levar profissionais a buscarem melhores oportunidades em outros municípios ou no Estado. O Diretor Financeiro do ICPREV, Luis Gustavo, ressaltou a importância de uma análise detalhada do impacto financeiro dessas mudanças, considerando a possibilidade de uma reforma administrativa, visto que qualquer alteração pode influenciar o déficit atuarial do município. Com a palavra, a Diretora Juliane sugeriu que a proposta de alteração do Plano de Magistério fosse enviada para o Conselho de Administração, diante da urgência do





**ICPREV**  
**INSTITUTO CANOINHENSE DE PREVIDÊNCIA**

**ATA DA 1ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DO ANO DE 2025**

tema e da necessidade de definir diretrizes antes da publicação do edital do concurso público. Ela propôs ainda a realização de uma reunião com o Executivo Municipal no mês de março de 2025, no período da tarde, proposta que foi deliberada e aprovada por todos os presentes. O advogado do SISPUC explicou que a nova tabela salarial foi elaborada mantendo a progressão linear de 0,8% ao ano, sem alterações significativas nos percentuais de regência. Houve consenso sobre a necessidade de manter os percentuais atuais de regência, pois sua retirada geraria resistência por parte dos servidores e impactaria diretamente a aposentadoria. Por fim, ficou acordado que os ajustes finais na proposta de reforma serão revisados nos próximos dias, com previsão de encaminhamento ao Conselho para análise na próxima semana. A Presidente Solange informou que ficou acordado oficial o Executivo, solicitando a não realização de concurso público para cargos administrativos e do magistério até a conclusão da reforma na LC 38/2011, a Presidente Solange informou que essa reunião contará com a participação de representantes do Executivo, do ICPREV, do SISPUC e da assessoria jurídica do sindicato. Além disso, o Conselheiro Daniel solicitou que fosse marcada uma reunião para apresentação da proposta aos vereadores antes de sua tramitação na Câmara Municipal. Não havendo mais assuntos a tratar, a reunião foi oficialmente encerrada às 15h15min. Eu, Daniel Carvalho, redigi a presente ata, que será assinada por mim e pelos demais presentes.



**Assinado digitalmente por:**  
**MARILISE VIEIRA DE LIMA KRAUSS**

Marilise Vieira de Lima Krauss  
Representante dos Segurados Inativos



**MARILI DE FÁTIMA PEREIRA ECKER**

06/03/2025 08:18:43

Assinatura digital avançada com certificado digital não ICP-Brasil.

Marili de Fátima Pereira Ecker  
Representante dos Segurados



**DANIELLE LUDKA**

05/03/2025 16:22:04

Assinatura digital avançada com certificado digital não ICP-Brasil.

Danielle Ludka  
Representante dos Segurados



**Assinado digitalmente por:**  
**DIEGO RAFAEL ALVES**

05/03/2025 13:19:15

Assinatura digital avançada com certificado digital não ICP-Brasil.

Diego Rafael Alves  
Suplente do Poder Legislativo





**ICPREV**  
**INSTITUTO CANOINHENSE DE PREVIDÊNCIA**

**ATA DA 1ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DO ANO DE 2025**



Assinado digitalmente por:  
**LOUISE CRISTINA DE SOUZA**  
05/03/2025 13:47:36

Assinatura digital avançada com certificado digital não ICP-  
Brasil.

**Louise Cristina de Souza**  
Representante do SISPUC



**Assinado digitalmente por:**  
**JULIANE MUCHALOSKI**  
**SLABADACK FERRAZ**  
Diretora Executiva ICPREV

**Juliane Muchaloski Slabadack Ferraz**  
Diretora Executiva do ICPREV



**ANDREIA CORREIA DA**  
**SILVA FONTANA KAUA**  
05/03/2025 13:33:38

Assinatura digital avançada com certificado digital não ICP-  
Brasil.

**Andreia Correia da Silva Fontana Kauva**  
Vice-Presidente



Assinado digitalmente por:  
**DANIEL CARVALHO**  
28/02/2025 17:06:56

Assinatura digital avançada com certificado digital não ICP-  
Brasil.

**Daniel Carvalho**  
Secretário



Assinado digitalmente por:  
**SOLANGE STELZNER**  
05/03/2025 13:50:47

Assinatura digital avançada com certificado digital não ICP-  
Brasil.

**Solange Stelzner**  
Presidente

