

ROTEIRO DO PROGRAMA

I. Dados da Unidade:

Município: Canoinhas/SC

Unidade Gestora: Instituto Canoinhense de Previdência – ICPREV

CNPJ: 24.767.074/0001-16

Endereço: Rua Getúlio Vargas, nº 94, Centro, CEP 89460-46

Email: icprev@pmc.sc.gov.br

Telefone: (47) 3623 4011

Responsável Legal: Morgana Dirschnabel Lessak

II. **Catagoria:** Segurados e beneficiários do Instituto Canoinhense de Previdência – ICPREV.

III. **Título do Programa:** Educação Previdenciária – Um olhar mais de perto.

IV. Situação anterior: A cultura previdenciária tem se tornado cada vez mais importante e alvo de robusta discussão na sociedade brasileira, fomentada principalmente pela última reforma da previdência, estabelecida pela Emenda Constitucional nº 103/2019. O impacto desta reforma, considerada necessária para a sustentabilidade da engrenagem institucional do Estado, assim como dito em estudo divulgado pelo Banco Mundial sobre a previdência dos servidores públicos do país: “As aposentadorias são o item com o crescimento mais rápido nos orçamentos dos governos subnacionais, e receberam muita atenção dos estrategistas políticos em nível federal e estadual”, face ao envelhecimento da população, do déficit atuarial, e das mudanças em relação a informalidade no setor de emprego e trabalho.

V. Descrição da Prática Inovadora: Considerando a necessidade de inovar e permitir o compartilhamento da informação e do conhecimento sobre previdência a todos os seus segurados e beneficiários, e ainda motivados pela inquietude situacional previdenciária ocasionada no momento da reforma ou a cada cálculo atuarial publicizado, assim como observado que em casos de Audiências Públicas de grande abrangência, que traz os dois lados do debate previdenciário de forma a motivar o confronto e a divisão de uma mesma razão, o assunto

serviu de fundamento para que o ICPREV, por meio de seus gestores, conselhos e funcionários, elaborasse um trabalho concreto de educação previdenciária que contemplasse seus segurados e beneficiários, agrupados de acordo com as suas respectivas lotações e cargos, podendo assim assegurar que o debate e as dúvidas fossem dirimidos de forma eficiência em cada setor de trabalho.

VI. Objetivos propostos e resultados pretendidos e já alcançados:

Os profissionais do Instituto de Previdência e os representantes presentes nos colegiados, acreditam que o conhecimento adquirido pelo segurado, conhecedor de sua providência, torna-o mais colaborador, defensor, partícipe e corresponsável na eficiência e eficácia do RPPS ao qual está vinculado, guardião de seu futuro financeiro.

Com isso, sabendo das novas legislações previdenciárias que abrangem toda a hierarquia pública, o segurado torna-se preparado para entender, tanto na teoria quanto na prática, a razão de se realizar estas mudanças que o atingem diretamente, seja na área financeira ou de tempo de trabalho e preparação para a aposentadoria.

Das reuniões em grupo já realizadas, houve um retorno satisfatório do entendimento do debate que é levado ao público-alvo, atenuando o sentimento de injustiça que é gerada em torno de si próprio, aumentando o sentimento de colaboração para o bem de todos ao longo prazo.

Outrossim, o objetivo é alcançar esse entendimento em todas as áreas da administração pública municipal, mitigando os conflitos que não geram benefícios para o controle social e conhecimento previdenciário aos segurados.

VII. Público-alvo da prática inovadora direta e indiretamente

Segurados e beneficiários do Instituto Canoinhense de Previdência – ICPREV e sociedade em geral do Município de Canoinhas.

VIII. Etapas da implementação:

1º etapa: Plano anual de ações, documento estabelecido pelo Conselho de Administração, que possui a diretriz de realizar atividades para disseminação da educação previdenciária entre os segurados e beneficiários.

2ª etapa: Planejamento da agenda de visitas junto as Secretarias Municipais, para formação do cronograma mensal.

3ª etapa: Organização da agenda dos colaboradores para os encontros, referente ao trabalho laboral realizado dentro da Instituição.

4ª etapa: Organização do conteúdo para apresentação nos encontros, conforme as respectivas Secretarias, lotações e cargos dos segurados.

IX. Recursos Utilizados:

- 02 colaboradores da equipe;
- 01 Veículo para transporte até o espaço físico do setor de trabalho correspondente;
- 01 data-show e 01 notebook.

Mostra-se que a utilização de recursos é vantajosa, uma vez que dispense de materiais e recursos humanos próprios da Instituição, exceto veículo, não sendo gerado despesas correntes para a execução do programa.

Em termos qualitativos, a participação da equipe do ICPREV, possibilita analisar os pontos fortes e fracos do conhecimento previdenciário de seu segurado, assim como da Instituição, permitindo planejar novas ações para promover políticas continuadas de boas práticas de gestão.

X. Situação atual e por que a prática pode ser considerada uma inovação

Com o ingresso em uma carreira profissional o servidor vê-se incluído na contribuição previdenciária e vinculado a um regime de previdência. A legislação previdenciária, com suas regras peculiares e recentes mudanças estruturais, além da sombra histórica que ronda o âmbito previdenciário em relação ao seu custeio, quando debatida de modo amplo e uníssono, possibilita o distanciamento de ideias e a polaridade, gerando insegurança e descredibilidade do debate e por consequente, do segurado. Além disso, com a Emenda Constitucional nº 103/2019, esse sentimento foi reforçado, não cabendo aplicar o modus operandi citado acima.

Considerando a necessidade de inovar e permitir o compartilhamento da informação e do conhecimento sobre previdência a todos os seus segurados e beneficiários, e ainda motivados pela inquietude situacional previdenciária ocasionada no momento da reforma ou a cada cálculo atuarial publicizado, assim como observado que em casos de Audiências Públicas de grande abrangência, que traz os dois lados do debate previdenciário de forma a motivar o confronto e a divisão de uma mesma razão, o assunto serviu de fundamento para que o ICPREV, por meio de seus gestores, conselhos e funcionários, elaborasse um trabalho concreto de educação previdenciária que contemplasse seus segurados e beneficiários, agrupados de acordo com as suas respectivas lotações e cargos, podendo assim assegurar que o debate e as dúvidas fossem dirimidos de forma eficiência em cada setor de trabalho.

Referendados pelo conceito de que a cultura previdenciária abarca todos os envolvidos no processo, os profissionais do Instituto de Previdência e os representantes presentes nos colegiados, acreditam que o conhecimento adquirido pelo segurado, conhecedor de sua previdência, torna-o mais colaborador, defensor, partícipe e corresponsável na eficiência e eficácia do RPPS ao qual está vinculado, guardião de seu futuro financeiro.

XI. EMENTA DO PROGRAMA

Educação Previdenciária – Um olhar mais de perto.

Maio

2022

JUSTIFICATIVA:

A cultura previdenciária tem se tornado cada vez mais importante e alvo de robusta discussão na sociedade brasileira, fomentada principalmente pela última reforma da previdência, estabelecida pela Emenda Constitucional nº 103/2019. O impacto desta reforma, considerada necessária para a sustentabilidade da engrenagem institucional do Estado, assim como dito em estudo divulgado pelo Banco Mundial sobre a previdência dos servidores públicos do país: “As aposentadorias são o item com o crescimento mais rápido nos orçamentos dos governos subnacionais, e receberam muita atenção dos estrategistas políticos em nível federal e estadual”, face ao envelhecimento da população, do déficit atuarial, e das mudanças em relação a informalidade no setor de emprego e trabalho.

Esta reforma, assim como as demais que as antecederam, alcançou os servidores públicos em diferentes estágios da carreira, gerando na grande maioria dúvida e preocupação com as mudanças trazidas, principalmente pelas regras para concessão dos benefícios.

Ao ingressar numa carreira profissional, a aposentadoria parece uma realidade distante. Objetivo de longo prazo de todo trabalhador, a previdência é descrita no dicionário como um ato de ser previdente, daquele que previne, que toma medidas antecipadas para evitar transtornos; do indivíduo que pensa no futuro.

Ao vincular-se a um regime de previdência, é essencial que o cidadão conheça sobre essa associação que caminhará com ele ao longo de toda sua carreira e que será responsável pelo seu benefício pós-laboral, quando cumprir as regras para a concessão de sua aposentadoria.

Considerando a necessidade de inovar e permitir o compartilhamento da informação e do conhecimento sobre previdência a todos os seus segurados e beneficiários, e ainda motivados pela inquietude situacional previdenciária ocasionada no momento da reforma ou a cada cálculo atuarial publicizado, assim como observado que em casos de Audiências Públicas de grande abrangência, que traz os dois lados do debate previdenciário de forma a motivar o confronto e

a divisão de uma mesma razão, o assunto serviu de fundamento para que o ICPREV, por meio de seus gestores, conselhos e funcionários, elaborasse um trabalho concreto de educação previdenciária que contemplasse seus segurados e beneficiários, agrupados de acordo com as suas respectivas lotações e cargos, podendo assim assegurar que o debate e as dúvidas fossem dirimidos de forma eficiência em cada setor de trabalho.

Atendendo ainda, ao disposto na Seção II, art. 26, da Lei Complementar nº 054, de 29 de abril de 2016, que institui o Regime Próprio de Previdência Social do Município de Canoinhas, possibilitando a oferta de conhecimento e orientação ao segurado e beneficiário sobre a educação previdenciária, conforme trecho:

“§ 5º Fica autorizada a utilização de parcela dos recursos previstos para Taxa de Administração com Programas de Qualidade de Vida dos Servidores Inativos (PQV), Programa de Educação Previdenciária (PEP) e Programa de Preparação para a Aposentadoria (PPA) de que trata o art. 28, inc. II, da Lei Federal nº 10.741, de 1º de outubro de 2003 – Estatuto do Idoso e outros programas que venham a ser implementados a fim de zelar pela qualidade de vida previdenciária dos segurados.”

Referendados pelo conceito de que a cultura previdenciária abarca todos os envolvidos no processo, os profissionais do Instituto de Previdência e os representantes presentes nos colegiados, acreditam que o conhecimento adquirido pelo segurado, conhecedor de sua previdência, torna-o mais colaborador, defensor, partícipe e corresponsável na eficiência e eficácia do RPPS ao qual está vinculado, guardião de seu futuro financeiro.

Segundo o manual do Pró-Gestão, a educação previdenciária diz respeito:

[...] ao conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica ofertadas aos servidores públicos do ente federativo, da unidade gestora do RPPS, aos segurados e beneficiários em geral (servidores ativos, aposentados e pensionistas), aos gestores e conselheiros e aos diferentes profissionais que se relacionam ou prestam serviços ao RPPS, a respeito de assuntos relativos à compreensão do direito à previdência social e de seu papel como política pública, à gestão, governança e controles do RPPS nos seus mais variados aspectos (gestão de ativos e passivos, gestão de

pessoas, benefícios, investimentos, orçamento, contabilidade, finanças, estruturas internas e externas de controle, dentre outros.”

PROBLEMA/PROBLEMATIZAÇÃO

Com o ingresso em uma carreira profissional o servidor vê-se incluído na contribuição previdenciária e vinculado a um regime de previdência. A legislação previdenciária, com suas regras peculiares e recentes mudanças estruturais, além da sombra histórica que ronda o âmbito previdenciário em relação ao seu custeio, quando debatida de modo amplo e uníssono, possibilita o distanciamento de ideias e a polaridade, gerando insegurança e descredibilidade do debate e por consequente, do segurado. Além disso, com a Emenda Constitucional nº 103/2019, esse sentimento foi reforçado, não cabendo aplicar o modus operandi citado acima. Diante disso, como o ICPREV pode contribuir para educação previdenciária de seus segurados e beneficiários de forma eficaz e eficiente?

Objetivo Geral:

Fomentar o entendimento do segurado, referente a importância das alterações da legislação previdenciária.

Objetivos específicos:

- Criar uma cultura previdenciária entre os segurados;
- Orientar os segurados quanto às questões previdenciárias, elevando o nível de conhecimento, de confiança e de participação nas atividades propostas;
- Sensibilizar os segurados para o controle social do ICPREV;
- Orientar os segurados que se encontram em período de aposentadoria;
- Instruir os associados e pensionistas sobre educação financeira;
- Fomentar o voluntariado entre os colegiados do RPPS;
- Esclarecer dúvidas dos participantes e entregar a documentação referente à concessão do benefício de cada um;

- Compreender melhor os planos de benefícios ofertados e tomar decisões conscientes ao longo de suas vidas.

METODOLOGIA

Estabelecida no plano de ação anual do Conselho de administração do Icprev, as atividades para disseminar a educação previdenciária entre os associados do Instituto, foram propostas às secretarias, Unidades Educacionais, postos de atendimento, Câmara, enfim, aos diversos setores que agrupam servidores do município de Canoinhas,

Respeitada a agenda destes espaços de trabalho, o **Educação Previdenciária – Um olhar mais de perto**, reúne-se com os associados realizando palestras, oficinas e rodas de conversa.

Possibilitou-se ainda entre os grupos de profissionais, a execução do **Pergunte ao ICPREV**, onde o servidor elabora uma pergunta sobre previdência e esta é respondida com auxílio da assessoria jurídica, da assessoria financeira, dos gestores ou dos conselhos. Esse material é devolvido aos funcionários por meio dos canais de comunicação com os segurados e beneficiários, página do Instituto e grupos de whatsapp.

AVALIAÇÃO DE RESULTADOS

O resultado esperado a médio e longo prazo será de elevar o nível de conhecimento, de confiança, de segurança e de participação do segurado, nas atividades propostas pelo ente municipal no âmbito previdenciário.

No curto prazo, o resultado obtido será avaliado pela participação dos segurados, através do indicador de número de participação x total de segurados. No segundo momento, após realizado os encontros, será realizada pesquisa de satisfação, quanto ao entendimento do segurado, referente a importância das alterações da legislação previdenciária, através de indicadores de medição de entendimento e satisfação.

O Resultado deste programa de trabalho será publicado no site oficial do ICPREV.

REFERÊNCIAS

<http://www.assimpasc.org.br/educacao-previdenciaria.html#:~:text=Segundo%20o%20manual%20do%20Pr%C3%B3%20Gest%C3%A3o%2C%20a%20educa%C3%A7%C3%A3o,estruturas%20internas%20e%20externas%20de%20controle%2C%20dentre%20outros%29>.

Acesso em 16 de maio de 2022.

[Educação Financeira e Previdenciária — Português \(Brasil\) \(www.gov.br\)](http://www.gov.br/educacao-financieira-e-previdenciaria)

Acesso em 16 de maio de 2022.

Informe Externo Mensal dos RPPS: **Acontece na SRPPS. Regime de Previdência para Servidores Públicos Estaduais e Municipais no Brasil: Contexto, História e Lições da Reforma.** <https://www.gov.br/trabalho-e-previdencia/pt-br/assuntos/previdencia-no-servico-publico/acontece-na-srpps/InformeSRPPSExternoabril22.pdf> Acesso em 18 de maio de 2022.

Manual do Pró-Gestão RPPS – Versão 3.3. <https://www.gov.br/trabalho-e-previdencia/pt-br/assuntos/previdencia-no-servico-publico/pro-gestao-rpps-certificacao-institucional> Acesso em 18 de maio de 2022.